

COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA  
Città Metropolitana di Catania

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017**

Il Nucleo di validazione del Comune di San Pietro Clarenza, nel corso della seduta del 18/10/2018, ha preso in esame, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c) del D.lgs. 150/2009 e s.m.i. la Relazione sulla performance 2017, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 17/10/2018, che evidenzia a consuntivo con riferimento all'anno 2017 i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmati in sede di approvazione del PEG – Piano della performance 2017/2019 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 07/09/2017.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il lavoro ai fini della presente validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni con riferimento a:

Modalità di redazione della relazione: la relazione è stata redatta in forma sintetica, sulla base dei dati e delle informazioni emersi nel corso dell'attività di rendicontazione da parte dei Responsabili di Settore delle attività svolte nel corso dell'anno 2017 in attuazione del Piano della performance approvato per lo stesso anno.

I dati riportati tengono conto dell'attività di verifica sul grado di raggiungimento dei risultati svolta da questo Nucleo in sede di misurazione e valutazione della performance individuale dei Responsabili – titolari di PO.

Per quanto concerne la performance individuale dei dipendenti, la relazione è stata redatta sulla base delle risultanze dell'attività di misurazione e valutazione della performance condotta dai Responsabili di Settore con riferimento al personale di rispettiva assegnazione.

Comprensibilità della relazione: il NdV, esaminata la relazione, ne constata la chiarezza ai fini della sua immediata comprensione per i cittadini e per gli stakeholder interni ed esterni sia per l'uso di tabelle analitiche con riferimento alle singole attività programmate che per la sintetica ma esaustiva relazione a corredo.

Suggerimenti: preso atto della corretta e chiara indicazione dell'ammontare delle risorse destinate al finanziamento dei premi per il personale dipendente, non titolare di PO, il NdV suggerisce per il futuro che sia data pari informazione circa l'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di risultato delle Posizioni organizzative. Si suggerisce, altresì, per il futuro di inserire nella relazione l'informazione relativa all'ammontare medio dei premi di produttività da erogare al personale dipendente e dell'ammontare medio delle indennità di risultato dei Responsabili titolari di PO.

Il NdV, constatato che il ciclo di gestione della performance per l'anno 2017 si è prevalentemente basato sulla misurazione e valutazione della performance individuale, suggerisce all'Ente di implementare la programmazione e misurazione e valutazione della performance organizzativa.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione VALIDA la relazione sulla performance 2017 del Comune di San Pietro Clarenza.

Si invita il Comune di San Pietro Clarenza a pubblicare, ai sensi del d.lgs.- 150/2009 e s.m.i. e del d.lgs. 33/2013 e s.m.i. , la Relazione sulla performance 2017 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nell'apposita sezione denominata AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

San Pietro Clarenza, lì 18/10/2018



Il N&V  
Loredana Patti  
Davide Pennisi  
*[Handwritten signature]*