



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA (Provincia di Catania)

Avviso pubblico per la selezione dei componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro Clarenza "

RIAPERTURA TERMINE PRESENTAZIONE DISPONIBILITA' ALL'INCARICO

Il Responsabile Settore Affari Generali – Gestione Risorse Umane

VISTO l'articolo 46 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO l'art. 19, comma 14, D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge n. 111/2014, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, di competenza dell'ANAC, già CIVIT;

VISTA la decisione ANAC, assunta in data 11 giugno 2014, che apporta correttivi ad alcune disposizioni contenute nella delibera CIVIT appena citata;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 73 del 06/08/2015 recante "Trasformazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in Nucleo di Valutazione - Approvazione del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione"-

ATTESO che al fine di procedere alla nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione, è stato pubblicato dal 14/05/2019 al 31/05/2019 all'Albo pretorio on line e sul sito web istituzionale apposito "Avviso pubblico" per la selezione dei componenti del Nucleo di valutazione del Comune di san Pietro.

CONSIDERATO che con Decreto Prefettizio del 07/06/2019 è stato accertato la sussistenza della causa di sospensione di diritto dalla carica di Sindaco e la conseguente dimissione del Sindaco e della G.M. e con successivi D.P. n. 579 del 26/08/2019 e D.P. n. 610/GAB del 31/12/2019 è stato nominato il Commissario Straordinario per la gestione del Comune di San Pietro Clarenza sostituzione del Sindaco e della Giunta Municipale, fino alla prima tornata elettorale utile.

VISTA la deliberazione del commissario straordinario n. 10 del 22/02/2020 ad oggetto "Aggiornamento ed Approvazione del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione" con la quale è stato emanato atto di indirizzo al responsabile del I Settore – Gestione risorse umane di riaprire i termini per la presentazione delle domande al fine di assicurare una più ampia partecipazione e consentire idonea valutazione fra più candidati alla luce degli aggiornamenti apportati al regolamento dando atto che le istanze già regolarmente pervenute e relative all'avviso già pubblicato all'Albo Pretorio del Comune dal 14/05/2019 al 31/05/2019, saranno considerate valide ed oggetto di valutazione.

RENDE NOTO CHE

sono riaperti i termini relativi alla procedura comparativa per raccogliere le manifestazioni di interesse per l'individuazione dei componenti esterni occorrenti alla costituzione e nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro Clarenza per 15 giorni consecutivi ai sensi del nuovo regolamento sul funzionamento del Nucleo di valutazione

Si precisa che le istanze già regolarmente pervenute e relative all'avviso già pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune dal 14/05/2019 al 31/05/2019 saranno considerate valide ed oggetto di valutazione;

Si precisa altresì che le istanze già presentate, possono essere riproposte alla luce dell'aggiornamento al regolamento sul Nucleo di valutazione di cui alla suddetta delibera del Commissario straordinario n. 10/2020, pubblicato nei modi di legge, che abroga la precedente disciplina in materia.

Oggetto dell'incarico:

I componenti del N.d.V. svolgono le funzioni previste dal Regolamento approvato con la citata deliberazione di G.M. n.10/2020, dal Sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente e da ogni altra funzione prevista dalla legge, dalla contrattazione collettiva e da disposizioni regolamentari dell'Ente

Il N.d.V. svolge altresì tutte le ulteriori funzioni attribuitegli dalla legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

Requisiti ed incompatibilità per coprire il ruolo di componente del N.D.V)

Requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;

Requisiti di competenza ed esperienza

1. Al componente del N.D.V. sono richieste documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, esperienza pregressa manageriale e di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo. In particolare sono richieste:

- a) capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
- b) competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi).

2. Il componente deve in ogni caso possedere diploma di laurea specialistica (5 anni nell'attuale ordinamento) o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento, ed adeguata esperienza nel campo della

gestione delle risorse umane nel pubblico impiego o nel settore privato, o, comunque, esperienza nel settore della gestione manageriale di aziende, enti, istituzioni, ecc., sia pubblici che privati.

3. L'Amministrazione, per la valutazione delle competenze dei candidati a coprire il ruolo, deve analizzare:

l'area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;

l'area delle esperienze, costituita dal percorso professionale

l'area delle capacità, o competenze specifiche, con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rilevare l'attitudine dell'interessato ad inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento delle amministrazioni.

Requisiti di integrità:

non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale; 2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale; 3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato; 4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura

Incompatibilità:

Non può essere nominato componente del N.d.V. chi:

Non possono far parte del N.D.V. soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organismi sindacali o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente o che comunque siano per la loro attività in conflitto di interessi con l'Ente.

All'atto dell'accettazione dell'incarico, il componente del N.D.V. si impegna a non partecipare ad alcuna selezione per assunzioni bandita dall'Ente, per un periodo di tre anni successivi al termine dell'incarico.

Non possono essere altresì nominati i soggetti che incorrano in una delle seguenti cause di incompatibilità:

- rapporti di parentela o affinità fino al 2° grado con il Sindaco, i componenti della Giunta e del Consiglio comunale, dell'Organo di revisione economico-finanziaria, il Segretario Generale e con il personale collocato nei ruoli apicali dell'Ente;
- coloro che siano stati componenti del Consiglio comunale, della Giunta comunale o dell'Organo di revisione economico-finanziaria negli ultimi tre anni;
- coloro che abbiano ricevuto condanne penali ancorché non definitive, procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- coloro che sono stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

- coloro che siano oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di ordini professionali, nel caso di iscrizione presso i medesimi.

Ai fini della nomina, ovvero nei casi in cui si proceda mediante avviso pubblico all'atto della presentazione della candidatura, i componenti esterni dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui al presente avviso

Compenso:

Per i componenti del Nucleo è previsto un compenso annuo onnicomprensivo ammontante ad €. 3.000,00 per il componenti ed €. 4.000,00 per il Presidente al netto degli oneri per legge.

In relazione a eventuali previsioni di legge, il compenso è automaticamente adeguato con determinazione del Sindaco.

Durata dell'incarico:

Il N.D.V. dura in carica 3 anni e può essere rinnovato per un solo ulteriore incarico di stessa durata.

Ove si proceda alla sostituzione di un componente esterno la durata dell'incarico del nuovo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine calcolato a decorrere dalla nomina dell'intero organismo.

I componenti del Nucleo possono rassegnare le dimissioni dall'incarico garantendo un preavviso non inferiore a trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico per il periodo dell'incarico svolto.

Pubblicità:

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio dell'ente e sul sito web istituzionale per 15 giorni consecutivi dalla pubblicazione

Il Comune di San Pietro Clarenza si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

Conclusa la procedura selettiva, saranno pubblicati in via permanente sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Trasparenza e Merito" provvedimento di nomina, curriculum vitae del candidato prescelto e relativo compenso.

Modalità e termini di presentazione delle domande:

Le domande di partecipazione, debitamente sottoscritte, dovranno essere presentate in carta libera utilizzando il modello allegato.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

Curriculum vitae (redatto secondo formato europeo) datato e sottoscritto;

Copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità;

Ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione;

Gli interessati dovranno far pervenire le domande in busta chiusa recante all'esterno la dicitura "Avviso pubblico per la selezione dei componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro Clarenza – riapertura termini" al Comune di San Pietro Clarenza, via Rimembranze, 95030 San Pietro Clarenza **entro le ore 13:00 del giorno 11/03/2020 a pena di esclusione.**

Le domande potranno essere presentate:

A mano presso l'Ufficio protocollo negli orari di apertura dell'ufficio;

A mezzo raccomandata a/r;

Tramite posta elettronica certificata all'indirizzo giuseppa.balsamo@comunesanpietroclarenza.telecompost.it

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e ss. del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione senza riserva di tutte le condizioni di cui al presente avviso.

Modalità di selezione:

La selezione dei candidati verrà effettuata mediante la raccolta e l'esame preventivo dei curricula e dell'eventuale documentazione prodotta a corredo dell'istanza.

Effettuato l'esame preventivo, il Commissario straordinario assistito dal Segretario generale dell'Ente, procede alla loro valutazione.

Il Commissario individuerà tra questi con proprio atto i candidati cui conferire l'incarico, sulla base della valutazione dei requisiti e dell'esame del curriculum.

Non si farà luogo alla nomina ove nessuna tra le candidature pervenute sia ritenuta adeguata.

La procedura di cui al presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale che a suo insindacabile giudizio potrà decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessun candidato sia stato valutato idoneo.

Trattamento dati personali:

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del d. lgs. 196/2003, è data informazione ai candidati che il trattamento dei dati personali forniti sarà finalizzato esclusivamente all'espletamento della selezione di cui al presente avviso, nei modi e nei limiti necessari al perseguimento di tale finalità. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere comunicati ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti strettamente necessario allo svolgimento delle finalità istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Titolare del trattamento è il Comune di San Pietro Clarenza nella persona del legale rappresentante.

Responsabile del procedimento:

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 241/1990 e ss.mm.ii., si comunica che il responsabile del procedimento relativo al presente avviso è il responsabile e del Settore Affari Generali del Comune di San Pietro Clarenza.

Per ogni informazione rivolgersi:

all'indirizzo di posta elettronica giuseppa.balsamo@comunesanpietroclarenza.telecompost.it

all'Ufficio di Segreteria, via Rimembranze 95030 San Pietro Clarenza – tel. 095-6277203 fax 095-522291

San Pietro Clarenza, li

Il Responsabile del I Settore

Dott. Salvatore Marco Puglisi



RIAPERTURA TERMINE PRESENTAZIONE DISPONIBILITA' ALL'INCARICO

Al Responsabile del I° Settore AA.GG.
Al Commissario Straordinario
del Comune di San Pietro Clarenza

Il/la sottoscritto/a

nato/a il e residente a

..... in via n.

codice fiscale..... e-mail.....

consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 445/28.02.2000 e ss.mm.ii.

CHIEDE

di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblico ai fini della nomina a Componente del Nucleo di Valutazione (N.d.V.) del Comune di San Pietro Clarenza.

A tal fine dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

___ di essere cittadino italiano o ___ di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

___ di godere dei diritti civili e politici;

___ di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. (Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale);

Requisiti di competenza ed esperienza

___ diploma di laurea (vecchio ordinamento) conseguita il.....

presso..... O

laurea specialistica (nuovo ordinamento) conseguita il.....

presso.....

elevata e documentata professionalità ed esperienza maturata nei campi del management, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance, della pianificazione e controllo di gestione, della gestione economico-finanziaria.

capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);

competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi).

Il suddetto requisito può essere desunto dal possesso di titolo di studio post-universitario ovvero, in alternativa, da un'esperienza in posizioni lavorative, anche presso aziende private, che implicano l'esercizio di compiti di responsabilità nei suddetti ambiti di materia. E' altresì considerata esperienza utile quella maturata quale componente di organismi di valutazione per un periodo non inferiore ad anni 3.

Si riportano di seguito gli ambiti e settori presso i quali risulta maturata la gamma delle esperienze lavorative:

1.....dal.....al.....

2dal.....al.....

3dal.....al.....

4.....dal.....al.....

altro:.....

Requisiti di integrità:

di non essere stato/a condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;

di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;

di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare

superiore alla censura

di non aver riportato condanne penali e di non essere interdetto/a e/o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;

di rivestire/non rivestire incarichi pubblici elettivi o di nomina politica o cariche in partiti politici o in associazioni sindacali o che abbia rivestito tali incarichi e/o cariche nei tre anni precedenti;

Incompatibilità

di avere/non avere rapporti di parentela o affinità fino al 2[^] grado con il Sindaco, i componenti della Giunta o del Consiglio comunale, dell'Organo di revisione economico-finanziaria, il Segretario Generale e con il personale collocato nei ruoli apicali dell'Ente;

è stato/non è stato componente del Consiglio comunale, della Giunta comunale o dell'Organo di revisione economico-finanziaria negli ultimi tre anni;

abbia/non abbia ricevuto condanne penali ancorchè non definitive, procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

è stato/non è stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

è stato/non è stato oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di ordini professionali.

Allega alla presente istanza:

curriculum vitae redatto secondo formato europeo datato e sottoscritto;

copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità;

la seguente documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione:

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....
- 5).....

Autorizza codesta Amministrazione comunale al trattamento dei dati personali in conformità al D. Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.

Dichiara di aver preso conoscenza dell'avviso pubblico e di accettarlo integralmente.

Dichiara che l'indirizzo presso il quale desidera vengano inviate le eventuali comunicazioni relative alla presente selezione è:

1)

2) e-mail.....

3)tel.....

Firma

N. 11 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio on line dal 26/03/2020 al 11/03/2020

San Pietro Claranza, 26/03/2020

Il Responsabile del Servizio

Il Segretario comunale

Serale

 C:\H\tmp\stampa.rtf
 23/07/15 15:48

xerox

