


COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2022

Data di sottoscrizione	
Periodo temporaneo di vigenza	Dal 01/01/2022 al 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante:	<p>PARTE PUBBLICA: Dr. Michelangelo Lo Monaco Segretario Comunale - Presidente Dott. Giuseppe Giandinoto - Componente Geom. Antonio Di Marzo – Componente</p> <p>ORGANIZZAZIONE SINDACALE: CISL – UIL FPL– FENAL SULPM</p> 

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successive alla contrattazione

1)

Intervento dell'Organo di Controllo Interno.

a) è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data

2)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

a) Con delibera G.M. n. 36 del 20/04/2022 è stato adottato la delibera "Piano Integrato degli obiettivi e delle Performance 2022/2024.

b) Con delibera di G.M. n. 12 del 30.03.2021 è stato adottato aggiornamento al programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11,

comma 2 del D. Lgs. 150/2009. Triennio 2021/2023.

- c) E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai comma 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il fondo, ai sensi dell'art. 17 CCNL 1998/2001, così come integrato dai successivi CCNL, per l'anno 2022 viene ripartito nel seguente modo:

A) RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' DI COMPARTO:

(art. 33 CCNL 22/01/2004) Quota dell'Indennità di comparto da prelevare dalle

Risorse decentrate stabili 2022. €. **12.664,96**

B) RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE:

(art. 17 comma 2 lett. b) del CCNL 1/4/1999) Nel corso dell'anno 2022 sono previsti percorsi di progressione economica orizzontale € **9.925,80**

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, da prelevare dalla parte stabile del fondo ammontano ad €. **28.466,02**

C) TURNAZIONE PERSONALE DI VIGILANZA:

La turnazione per il personale di vigilanza (ex art. 23 CCNL 21/05/2018) prevede l'impiego di risorse ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, a valere sulla parte stabile per euro.

€. **8.600,00**

QUALIFICA	INDENNITA'	N. UNITA'	IMPORTO
Polizia Municipale	Turnazione	n.03	€. 8.600,00
TOTALE		N.03	€. 8.600,00

D) SERVIZIO PRONTA REPERIBILITA' SECONDO LE PREVISIONI CONTRATTUALI:

Per il servizio di pronta reperibilità di cui all'art. 24 del CCNL 2018 ed ai sensi dell'art. 11 CDI normativo 2019/2021 sono destinate risorse a valere sulla parte fissa del fondo per complessivi €. **5.206,32**

- corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- quantificata in € **10,32** lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ **20,65**) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente;
- se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;

- e. non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- f. non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti. Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono per l'anno 2022 le seguenti:

Profilo Professionale	N° dei dipendenti coinvolti	Somma prevista
Protezione Civile Anagrafe e Stato Civile	n. 05	€ 3.718,80
Reperibilità P.M.	n. 02	€ 1.487,52
TOTALE	n. 09	€ 5.206,32

E) INDENNITA' DI RISCHIO:

art. 70 bis lett. b) CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 1 CCNL 01/04/2000 – ex. 41 del CCNL 22/01/2004) e art. 8 CCDI normativo 2019/2021, sono destinate risorse a valere sulla parte fissa del fondo per complessivi:..... € 720,00.

Importo indennità: Euro 1,00.

Tipo di attività:

- ✓ Esecuzione di interventi di manutenzione e segnaletica stradale in presenza di traffico;
- ✓ Esecuzione di interventi alla rete di pubblica illuminazione;
- ✓ Attività che comportano esposizione a sostanze nocive;

In caso di rapporto a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

Sono destinate risorse a valere sulla parte fissa del fondo per complessive. € 720,00

Profilo Professionale	N° dei dipendenti coinvolti	Somma prevista
Operai	n.2	€ 720,00
TOTALE	n.2	€ 720,00

F) INDENNITA' MANEGGIO VALORI:

L'indennità maneggio valori, ai sensi e per gli effetti dell'art.70 bis lett. c) CCNL del 21/05/2018 (ex art. 36 CCNL 14/09/2000) e dell'art. 8 del CCDI parte giuridica 2019/2021 è determinata in € 1,00 giornaliera per una media mensile complessiva di valori maneggiati fino a € 1.000,00 ed € 1,50 giornaliera per una media mensile complessiva di valori maneggiati superiori ad € 1.001,00.

Compete ai dipendenti designati con apposito provvedimento "agenti contabili" adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1; pertanto, non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali – eventualmente – il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comporta maneggio di valori.

Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 36 CCNL 14.09.2000) si stabilisce la seguente graduazione dell'indennità:

- a) media mensile **complessiva** di valori maneggiati fino a € 500,00: indennità di € 0,25 giornaliera

b) media mensile **complessiva** di valori maneggiati fino a € 1.000,00 : indennità di € 0.50 giornaliera

c) media mensile **complessiva** di valori maneggiati superiore ad € 1.001,00: indennità di € 1,55 giornaliera.

4. L'erogazione dell'indennità di maneggio valori avviene annualmente, a consuntivo.

5. La media mensile di valori maneggiati è desunta dai rendiconti mensili resi dagli Agenti Contabili o da altri documenti.

Sono destinate sulla parte fissa del fondo per complessive € 700,00

AGENTI CONTABILI
P.M. 30/05/2018
M. 7.000.000.000

Profilo Professionale	n. dei dipendenti coinvolti	Somma prevista
Agente contabile P.M	1	€ 350,00
Totale	2	€ 350,00

G) COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA':

L'indennità di cui all'art. 70 – quinquies comma 2 (ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 21/5/2018 Fondo per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria B, C e D derivanti dall'attribuzione delle qualifiche di – **Addetto Servizio Stato Civile, anagrafe ed elettorale - addetto Servizio protezione Civile – Addetto URP,tributi, messo notificatore.**

Importo massimo pro capite € 350,00 per complessivi € **2.100,00**:

Responsabile	n. unità	Importo
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	n.3	€ 1.050,00
Protezione Civile	n.1	€ 350,00 (art. 70- quinquies comma 1)
URP	n. 1	€ 350,00
Messo notificatore	n. 1	€ 350,00
TOTALE	n. 6	€ 2.100,00

H) COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA':

L'indennità di cui all'art. 70- quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 (ex. art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 01/04/1999, aggiornato da ultimo dall'art.7 comma 1 del CCNL 09.05.2006), si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dai competenti Responsabili PO in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato ed è valido fino alla eventuale revoca. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, o C e D (non titolari di posizione organizzativa). L'importo annuale delle indennità viene stabilito nella misura minima di €. 500,00 e massima di €. 3.000,00.

Sono destinate risorse a valere sulla parte fissa del fondo, per remunerare i dipendenti sulla base dei criteri di cui all'art. 15 del CCDDI 2016/2017 lett. a,b,c., per complessive € **15.000,00**

I) PRODUTTIVITA': (premi per la performance organizzative e individuale)

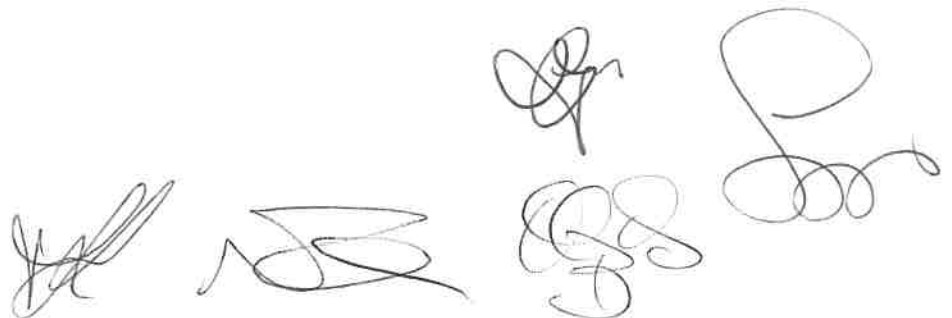
Il contratto decentrato parte giuridica prevede all'art. 6 gli strumenti di premialità e destina risorse per remunerare l'apporto del singolo dipendente alla realizzazione degli obiettivi anche

intersettoriali collegati ai documenti programmatici dell'Ente (produttività collettiva) e risorse per remunerare la partecipazione del singolo a progetti innovativi strategici individuali.

Vengono destinati..... € 13.339,01

M) COMPENSI ART. 15 comma 1 lett. K CCNL 1/4/1999..... € 25.000,00

Articolo 92 del DLgs n. 163/2006 incentivazione degli uffici tecnici, art. 70 ter CCNL 21/05/2018 compensi ISTAT (6.000 ISTAT+ 300 MESSO+35.435,28 INCENTIVI TECNICI)



Allegato 1 tabella analitica della costituzione del fondo.

FONDO F.E.S. ANNO 2022

Ricostituzione a seguito applicazione CCNL 2016/2018 del 21/05/2018

RISORSE STABILI

RISORSE STABILI Art.67, comma 1 e 2 del CCNL 2016/2018	€.	91.624,14
INCREMENTI CONTRATTUALI		
Art. 67 comma 1: <i>alte professionalità 0,20 monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tale risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 2 lettera A: <i>di un importo, su base annua, pari a €. 83.20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2022.</i>	€.	2.995,20
Art. 67, comma 2 lettera B: <i>di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data.</i>	€.	1.752,70
Art. 67 comma 2 lettera C: <i>di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione dell'anno.</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 2 lettera D: <i>di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma 3 del D.Lg.vo 30/3/2001 n.165/2001.</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 2 lettera E: <i>degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'Ente, nonché gli im.....</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 2 lettera F: <i>dell'importo corrispondente agli eventuali oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,02% del monte salari annuo della stessa dirigenza ...</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 2 lettera G: <i>riduzione stabile dello straordinario.</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 2 lettera H e comma 5 lettera A: <i>incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018 Errore. Il collegamento non è valido.		
TOTALE RISORSE STABILI 2022	€.	96.372,11

INCREMENTO RISORSE VARIABILI soggette a limite

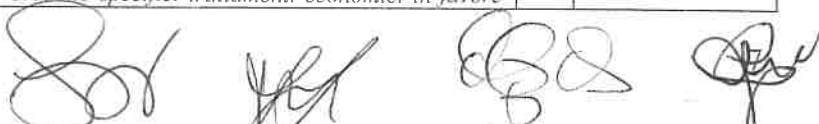
Art. 67 comma 3 lettera A: <i>delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997, anche tenuti conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett.d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art.4, comma 4 del CCNL 5/10/2001. (contratti di sponsorizzazioni - convenzioni - contributi dell'utenza)</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 3 lettera C: <i>(art. 4 del CCNL del 5/10/2001 comma 3, art. 15 comma 1 lett.K) CCNL 1/4/1999</i> <i>delle risorse derivante da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. (art.70/ter "compensi ISTAT" e recupero evasione I.C.I.)</i>	€.	0,00

Art. 67 comma 3 lettera D: (art.4 del CCNL del 3/10/2001) <i>degli importi una-tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera b, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiore a quindici giorni, l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 3 lettera F: (art.54 CCNL 14/09/2000) <i>delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati. (Art.68 comma h) compensi "messi notificatori")</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 3 lettera G: <i>delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi. (Art.68 comma i) compensi personale "case da gioco")</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 3 lettera H e comma 4; (art.15 CCNL del 1/4/1999 comma 2) <i>di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota alla relativa alla dirigenza)</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 3 lettera I e comma 5 lettera B: (art.15 CCNL del 1/4/1999 comma 5) <i>di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma, lettera b). Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale. In tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56 - quater, comma 1, lettera c). (utilizzo proventi violazione codice della strada)</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 3 lettera K: <i>delle integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lettera c) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lettera e). Le Unioni di Comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018 Errore. Il collegamento non è valido.		
TOTALE RISORSE VARIABILE soggetta a limite	€.	0,00
TOTALE FONDO FES 2022	€.	96.372,11

Art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017: calcolo del rispetto del limite del salario accessorio anno 2016 lettera J e commi 8 e 9:		
<i>Totale parziale risorse disponibili per il Fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€.	96.372,11
<i>Art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 eventuale decurtazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio anno 2016</i>	€.	0,00

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI non soggette a limite

Art. 67 comma 3 lettera A: (art.15 del CCNL 1/4/1999 comma 1 lettera d) <i>delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997, anche tenuti conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett.d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art.4, comma 4 del CCNL 5/10/2001. (contratti di nuove sponsorizzazioni - convenzioni - contributi dell'utenza)</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 3 lettera B: <i>della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16, comma 4 - 5 - 6 del decreto legge 6/7/2011 n.98.</i>	€.	0,00
Art. 67 comma 3 lettera C: (art.15 comma 1 lettera K CCNL 1998-2001) <i>delle risorse derivante da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore</i>		



del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. (incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d. lgs.50/2016, art.76 dlgs.56/2017) (art.27 comma ccnl14/09/2000 incentivi avvocatura interna) (ISTAT 6.000+ INCENTIVI 35.435,28)	€.	25.000,00
ART. 67 comma 3 lettera C: (art. 27 CCNL 14/09/200) Incentivi avvocatura interna	€.	0,00
Art. 67 comma 3 lettera E: (art. 15 comma 1 del CCNL 1/4/1999 lettera M) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 comma 1 lett. M; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo. (eventuale differenza sarà inserita nella relazione illustrativ)	€.	0,00
Art. 67 comma 3 lettera J e commi 8 e 9: di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi.	€.	0,00
Art. 68 comma 1: (art.17 comma5 CCNL 1/4/1999) Somme non utilizzate nell'esercizio precedente di parte stabile	€.	19.758,87
TOTALE RISORSE VARIABILE non soggette a limite	€.	
TOTALE FONDO FES 2022	€.	141.130,98

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	€.	0,00
Fondo Lavoro Straordinario (art.14 CCNL 01/04/1999)	€.	8.014,91
Fondo posizioni Organizzative	€.	34.556,00
Fondo indennità di risultato P.O.	€.	13.995,00

A) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

- Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 dell'11 giugno 2004 è stato approvato il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, successivamente, modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 20/2005, n. 156/2008, n. 25/2009, n. 97/2009, n. 11/2010, n. 09/2013 e n. 06/2014 per adeguarlo ai principi generali di cui al D.Lgs. n. 150/2009;
- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 14/01/2021 si approva la "Modifica della struttura organizzativa approvata con Delibera n.4 del 18/01/2019, approvazione organigramma";

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 56 del 01/12/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	96.372,11
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	96.372,11

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €. 96.372,11.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL del 21/05/2018. Art.67 comma 2 lettera A	2.995,20
CCNL del 21/05/2018. Art.67 comma 2 lettera B	1.752,70
CCNL del 21/05/2018. Art.67 comma 2 lettera C	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
ART. 67 COMMA 3 LETTERA C, LETTERA E, LETTERA F, (ex. Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	25.000,00
Art.67, comma 3 lettera E (ex. Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	



Art. 68 comma 1: (art.17 comma 5 CCNL 1/4/1999) somme non utilizzate nell'esercizio precedente parte stabile	19.758,87
Totale	44.758,87

Il riparto delle risorse della Sezione II, può essere effettuato solo dopo aver rispettato le indicazioni del parere non favorevole dei revisori dei conti .

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Per quanto riguarda l'anno 2022 si applica il D. Lgs. n. 75/2017 art. 23 comma 2 a decorrere dal 1° gennaio 2022, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2018. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	96.372,11
Risorse variabili	44.758,87
Totale fondo tendenziale	141.130,98
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	96.372,11
Risorse variabili	44.758,87
Totale Fondo sottoposto a certificazione	141.130,98

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **41.130,98** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.664,96
Progressioni orizzontali	28.466,02
Totale	41.130,98

Le somme suddette sono già regolate per effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 75.000,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	8.600,00
Indennità di reperibilità	5.206,32
Indennità di maneggio valori	350,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità specifiche responsabilità lettera F	2.100,00
Indennità specifiche responsabilità lettera I	15.000,00
PEO	9.925,80
Produttività. €.14.264,81	
Totale	55.241,13
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse lettera k)	25.000,00
Art. 68 comma 1: (art.17 comma 5 CCNL 1/4/1999) somme non utilizzate nell'esercizio precedente parte stabile	19.758,87

Sezione III - Destinazione per Progressioni Economiche Orizzontali

Si prevedono per l'anno 2022 PEO nella misura del 50% del personale avente diritto

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Vedi Sezione III 2.1	
Vedi sezione III 2.2.	
Vedi sezione III 2.3	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 96.372,11, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 41.130,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;



Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2022 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (confronto fra modulo 1 e modulo 2 completato dalle voci del fondo come certificate relative all'anno precedente)

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	Anno
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1 e 2 del CCNL 2016-2018)	91.624,14	91.624,14	-	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c.2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera A	2.995,20			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera B	1.752,70			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera C				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Altro (<i>straordinario ex art.14</i>)		0,00		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	96.372,11	91.624,14		
Totale	96.372,11	91.624,14		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge		0	0	
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione /				

