



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

Città Metropolitana di Catania

I SETTORE - AMMINISTRATIVO

REGISTRO DI SETTORE N. 107 DEL 08-09-2025

REGISTRO GENERALE N. 695 DEL 08-09-2025

COPIA DELL'ATTO IN FORMATO COMPLETO

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 69,44% (25 ORE) DEL SIG. TORREGROSSA PIETRO, CON COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI D.O. DI ISTRUTTORE INFORMATICO AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT. "C-C1", MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIA VALIDA APPROVATA DAL COMUNE DI MISTERBIANCO CON D.D. N. 99 R.G. DEL 2024, A DECORRERE DAL 15/09/2025.**

PREMESSO:

CHE l'organizzazione della struttura dei servizi dell'Ente nonché l'organizzazione interna del personale dipendente deve essere del tutto funzionale al perseguimento dei programmi-piani politici di ogni Amministrazione comunale, al fine di interpretare al meglio le sfide e i progetti che di volta in volta vengono proposti;

CHE per rendere particolarmente efficace, efficiente ed economica l'azione amministrativa è necessaria un'organizzazione interna e una distribuzione ottimale delle risorse umane nelle diverse Aree e Settori, adeguata alle esigenze operative e strategiche di ciascuna Amministrazione comunale;

ATTESO che la struttura organizzativa del Comune di San Pietro Clarenza è attualmente definita dalla deliberazione di G.M. n. 28 del 02/05/2024, di modifica della G.M. n. 32 del 18/07/2023,

con la quale, in relazione alle esigenze organizzative/funzionali, è stata approvata la riorganizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo funzionigramma e organigramma, così come indicato nei prospetti ivi allegati;

VISTO che con delibera di C.C. n. 17 del 16/06/2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 e relativi allegati;

CHE con deliberazione di C.C. n. 14 del 12/06/2025 è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 24/06/2025 di ricognizione delle condizioni annuali di soprannumero e di eccedenza di personale 2025, rimodulazione della consistenza della dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, sulla scorta delle esigenze dei settori dell'Amministrazione;

VISTA la delibera di G.M. n. 57 del 07/08/2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 (PIAO);

RILEVATO che il piano annuale 2025, di cui alla suddetta programmazione triennale, prevede, tra l'altro, la copertura a tempo indeterminate e part time al 69,44% (25 ore) del posto vacante di Dotazione Organica de quo;

VISTA la Legge n. 15 del 21 febbraio 2025, di conversione in legge del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi, entrata in vigore il 25 febbraio 2025, a seguito pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 45 del 24 febbraio 2025, che ha previsto all'art.1 comma 10-bis che "al comma 8, della legge 19 giugno 2019, n.56, le parole: «fino al 31 dicembre 2024» sono sostituite dalle seguenti: «fino al 31 dicembre 2025».

CONSIDERATO CHE le amministrazioni possono continuare a procedere ad assunzioni senza necessità di esperire prima la mobilità volontaria fino al 31 dicembre 2025, favorendo una maggiore rapidità nel reclutamento di nuovo personale;

CHE invece, giusto art. 3, comma 9, della medesima Legge n. 56/2019, che modifica gli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001, resta obbligatoria la comunicazione preventiva all'avvio delle procedure di assunzione prevista dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, ma sono stati ridotti i tempi di attesa del silenzio assenso da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, che scendono da due mesi ai 45 giorni previsti dalla Legge 56/2019, trascorsi i quali, in mancanza di assegnazione del dipendente dalla comunicazione, l'ente è abilitato a procedere all'avvio della procedura concorsuale;

CHE infine il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha disposto (con l'art. 3, comma 3-quater) che "al comma 4 dell'art. 34-bis del TUPI, le parole: "entro quarantacinque giorni" sono sostituite dalle seguenti: "entro venti giorni";

VISTO che è stata regolarmente espletata la procedura prevista ai sensi degli articoli 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.ii., che ha reso esito negativo;

CONSIDERATO che nell'Ente non vi sono, alla data attuale, graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti per la medesima area;

VISTO E RICHIAMATO il vigente "Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altri Enti e per l'autorizzazione all'utilizzo di graduatorie del Comune di San Pietro Clarenza richieste da altre pubbliche amministrazioni", approvato con G.M. n.64 del 10/11/2022 e modificato con G.M. n. 38 del 29/05/2025, il quale ai sensi dell'art. 3 prevede la possibilità per il Comune di San Pietro Clarenza di utilizzare la graduatoria vigente approvata da altri enti seguendo i seguenti criteri di priorità: per ambito territoriale e per ordine temporale;

CONSIDERATO che con nota recante prot.n.6187 del 25/06/2025 il Comune di San Pietro

Clarenza, ha richiesto ai Comuni della Città Metropolitana l'utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti ed approvate per l'assunzione a tempo indeterminato e part time 69,44% (25 ore) di n. 1 Istruttore Informatico, tramite convenzione da approvare in giunta e sottoscrivere;

PRESO ATTO che il Comune di Misterbianco, individuato ai sensi dell'art. 3 del sopra richiamato regolamento comunale, ha riscontrato favorevolmente la richiesta di questo Comune, comunicando la disponibilità all'utilizzo della graduatoria approvata con D.D. n.99 R.G. del 27/09/2024 per l'assunzione a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) di n.1 Istruttore Informatico - Area degli Istruttori ex Cat. C-C1;

VISTA la delibera di G.M. n. 43 del 26/02/2025, con la quale il Comune di Misterbianco ha disposto il nulla osta alla stipula della convenzione con il Comune di San Pietro Clarenza per l'utilizzo della loro graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata con D.D. n.99 R.G. del 27/09/2024, ai fini dell'assunzione in part time al 69,44% (25 ore) di n. 1 Istruttore Informatico, Area degli Istruttori - ex Cat. C-C1;

VISTA la delibera di G.M. n. del 55/2025, con la quale l'ente, in ragione delle specifiche esigenze funzionali rilevate, ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 99 R.G. del 27/09/2024, approvata dal Comune di Misterbianco per la procedura concorsuale pubblica, per titoli ed esami, indetta per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Istruttori Servizi Informatici Area degli Istruttori C.C.N.L.– ex categoria giuridica C, giusta disponibilità resa;

DATO ATTO che, in esecuzione di quanto sopra si è proceduto alla sottoscrizione della convenzione tra il Comune di San Pietro Clarenza e il Comune di Misterbianco, finalizzata all'utilizzo della suddetta graduatoria, posta agli atti d'ufficio;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) e costituito, così come regolato dal vigente C.C.N.L., mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

DATO ATTO che in esecuzione di quanto sopra, l'Ufficio Personale ha provveduto ad acquisire, nel rispetto dell'ordine di graduatoria di merito, la disponibilità all'assunzione dei candidati idonei;

VISTO che il candidato sig. Torregrossa Pietro, individuato secondo l'ordine di merito della graduatoria approvata e vigente, ha reso la disponibilità ai fini dell'assunzione in ruolo, giusta nota incamerata al prot. dell'ente al n.7964 del 28/08/2025;

CONSIDERATO che è stata, altresì, acquisita la documentazione di rito, del medesimo candidato idoneo sig. Torregrossa Pietro, ai fini dell'assunzione in parola, che risulta regolare;

RITENUTO, pertanto, dover procedere a quanto stabilito negli atti sopra richiamati e per gli effetti provvedere all'assunzione, a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) del sig. Torregrossa Pietro, nel profilo di "Istruttore Informatico" – Area degli Istruttori - ex cat. C-C1, a decorrere dal 15/09/2025;

ATTESO CHE il candidato idoneo sig. Torregrossa Pietro sarà inquadrato nell'Area degli Istruttori - ex cat. C-C1, con corresponsione dello stipendio tabellare annuo previsto dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 oltre la 13^a mensilità e le indennità contrattuali previste, se ed in quanto dovute;

CHE l'assunzione in servizio a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) decorrerà comunque dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.

ACCERTATO che la spesa per l'assunzione trova adeguata copertura negli stanziamenti a ciò destinati nel bilancio annuale e pluriennale 2025/2027;

ACCERTATA la propria competenza in merito al provvedimento di che trattasi, trattandosi di

atto meramente gestionale;

VISTO l'OREELL e relativo regolamento di esecuzione;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000;

- il D.lgs. n. 165/2001;

- lo Statuto Comunale;

- il CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTA la Determinazione Sindacale n. 3 del 10/03/2025 avente ad oggetto: "Attribuzione retribuzione di posizione rideterminata ai responsabili di E.Q. per il periodo decorrente dal 18/07/2023 e dal 03/05/2024. - Conferma conferimento incarichi di E.Q. sino alla scadenza del mandato sindacale - Adeguamento retribuzione di posizione dall'01/01/2025";

VISTO la Determinazione Sindacale n.7 del 18/03/2025 avente ad oggetto: "Conferimento incarichi di sostituto delle E.Q. a seguito Determina Sindacale n.3 del 10/03/2025 e successiva n.6 del 18/03/2025, a decorrere dal 18/03/2025";

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli articoli 147 e 147/bis del d.lgs. n.267/2000;

Ritenuto che non sussistono conflitti di interessi ex art. 6 L.R. n.7/2019;

Per i motivi di cui in premessa e sui presupposti di fatto e di diritto accertati in sede istruttoria dal responsabile del procedimento che in calce sottoscrive la proposta e la sottopone all'adozione definitiva, ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 7/2019.

DETERMINA

Per le ragioni suesposte che qui si intendono tutte richiamate;

DI ASSUMERE a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) il candidato idoneo sig. Torregrossa Pietro, nel profilo di "Istruttore Informatico" – Area degli Istruttori - ex cat. C-C1, a seguito autorizzazione e stipula della convenzione per l'utilizzo della graduatoria di cui alla Determinazione Dirigenziale n.99 del 27/09/2025, approvata dal Comune di Misterbianco per la procedura concorsuale pubblica, per titoli ed esami, , indetta per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Istruttori Servizi Informatici Area degli Istruttori C.C.N.L.– ex categoria giuridica C-C1, attualmente vigente ed efficace;

DARE ATTO che la suddetta assunzione avrà decorrenza dal 15/09/2025 e si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

DI DARE ATTO che il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) e costituito, così come regolato dal vigente C.C.N.L., mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

DI RICONOSCERE ed attribuire al suddetto dipendente il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali per l'Area degli Istruttori - ex cat. C-C1, rapportato alla percentuale di part time, per il profilo di "Istruttore di Informatico", al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali assicurative e fiscali stabilite dalla legge;

DI DARE ATTO che le risorse necessarie per l'assunzione de quo sono disponibili nei capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2025/2027, destinati al trattamento retributivo del personale dipendente e agli oneri riflessi dovuti per legge;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 47 bis del D.Lgs 267/2000;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al Responsabile dei Servizi finanziari per

quanto di competenza;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Clarenza www.comunesanpietroclarenza.it sull'home page e in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa, con valore di notifica a tutti ai sensi di legge.

Il Responsabile del Procedimento

F.to Sorge Angela

Il Dirigente sostituto

F.to Sorge Angela

(Sottoscritto con firma digitale)

San Pietro Clarenza,