



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Determina Sindacale

N.20 del 25.09.2025

Oggetto :	Modifica ed integrazione della Determina Sindacale n.3 del 10/03/2025. – Individuazione, nomina e conferimento incarico di E.Q. del VII Settore con decorrenza dal 25/09/2025.
-----------	--

SINDACO

VISTA E RICHIAMATA la Determina Sindacale n. 3 del 10/03/2025 avente ad oggetto: “Attribuzione retribuzione di posizione rideterminata ai responsabili di E.Q. per il periodo decorrente dal 18/07/2023 e dal 03/05/2024. - Conferma conferimento incarichi di E.Q. sino alla scadenza del mandato sindacale - adeguamento retribuzione di posizione dall’01/01/2025”;

VISTE E RICHIAMATE le D.S. n.6 del 18/03/2025 avente ad oggetto: Modifica ed integrazione della Determina Sindacale n.3 del 10.03.2025.- Individuazione, nomina e conferimento incarico di E.Q. del II Settore con decorrenza dal 18.03.2025 e n.11 del 29/07/2025 avente ad oggetto: Individuazione, nomina e conferimento incarico di E.Q. ad interim del Settore 4° "Urbanistica dall'01.08.2025 e sino alla data di scadenza del mandato sindacale. - Modifica ed integrazione alla D.S. del 10.03.2025;

CONSIDERATO che gli incarichi di responsabile titolare dei servizi con responsabilità di prodotto e di risultato, regolati dagli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del CCNL 16/11/2022, come sopra conferiti, prevedono il termine finale fissato alla data di scadenza del mandato sindacale;

VISTA E RICHIAMATA la struttura organizzativa del Comune di San Pietro Clarenza, attualmente definita dalla deliberazione di G.M n. 67 del 22/09/2025, di modifica della G.M. n. 28 del 02/05/2024, con la quale, in relazione alle esigenze organizzative/funzionali, è stata approvata la riorganizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo funzionigramma, così come indicato nel prospetto ivi allegato;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

ATTESO che il suddetto CCNL ha definito la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito definite EQ, in precedenza Posizioni Organizzative (P.O.) agli articoli 16-17-18-19-20-21 relativamente all’istituzione, al conferimento, alla revoca e alla graduazione degli incarichi;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n.33 del 18/07/2023 con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (E.Q.) con annesso sistema di misurazione e valutazione”;

VISTO il contenuto delle E.Q. istituite presso l'Ente, come da struttura organizzativa sopra richiamata, nonché i requisiti necessari per il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, come definiti nella metodologia contenuta nella delibera di Giunta Municipale n.33/2023, di approvazione del Regolamento area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione del comune di San Pietro Clarenza;

CONSIDERATO che la normativa vigente prevede di utilizzare come responsabili degli uffici con funzioni direttive le professionalità più qualificate all'interno della struttura dell'Ente;

CONSIDERATO altresì che negli enti privi di dirigenza, gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal Sindaco, con atto scritto e motivato, a dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed EQ - ex cat. D ed eccezionalmente e temporaneamente a dipendenti dell'Area degli Istruttori - ex cat. C, aventi rapporto di lavoro a tempo pieno e/o part-time con prestazione lavorativa non inferiore al 50% delle ore contrattualmente previste del rapporto a tempo pieno;

RILEVATO che in ragione dell'organizzazione dell'ente e dei servizi comunali di riferimento, necessita adottare apposito provvedimento sindacale in ordine alla E.Q. interessata e disporre la modifica ed integrazione della Determina Sindacale n. 3 del 10/03/2025, con nuova individuazione e nomina del responsabile di servizio e conferimento incarico di E.Q. con conferimento delle funzioni direttive e di gestione dell'istituto 7° Settore - Servizi Demografici e Risorse Umane, e l'attribuzione dell'indennità di posizione, nelle more della nuova pesatura delle E.Q. disposta dal Nucleo di Valutazione, con valore annuo minimo provvisorio, stabilito dal CCNL 16/11/2022 di € 5.000,00 annui lordi, spettante per tredici mensilità e rapportata alla durata dell'incarico, da riproporzionare nel rispetto della percentuale di part time in godimento nonché dell'indennità di risultato, stabilite con delibera di G.M. n.7 del 20/02/2025;

RITENUTO, al fine di assicurare la più efficiente ed efficace funzionalità dell'organizzazione e delle aree comunali, in coerenza con gli intendimenti espressi ed inseriti nel proprio programma di mandato, di procedere alla nomina del nuovo responsabile di E.Q. titolare del Settore VII, con conferimento delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili alla medesima posizione apicale con EQ, con l'attribuzione della relative responsabilità di prodotto e di risultato, con l'individuazione del funzionario dipendente, in possesso dei necessari requisiti culturali, professionali nonché idonee attitudini con riguardo alle specifiche esperienze lavorative, di seguito indicato:

- **7° Settore Servizi Demografici e Risorse Umane** – Dott.ssa Angela Sorge - Funzionario Direttivo Amministrativo, ex cat. D, inquadrata nell'Area dei Funzionari Direttivi ed E.Q.;

RITENUTO di conferire l'incarico di E.Q. per la direzione del 7° Settore con decorrenza dal 25/09/2025 fino al termine di scadenza del mandato sindacale;

RITENUTO, altresì, di attribuire – con riferimento all'istituto **7° Settore Servizi Demografici e Risorse Umane** - alla Dott.ssa Angela Sorge l'indennità di posizione, nelle more della nuova pesatura delle E.Q. disposta dal Nucleo di Valutazione, con valore annuo minimo provvisorio, stabilito dal CCNL 16/11/2022 di € 5.000,00 annui lordi, spettante per tredici mensilità e rapportata alla durata dell'incarico da riproporzionare nel rispetto della percentuale di part time in godimento nonché dell'indennità di risultato;

CONFERMARE il conferimento dei restanti incarichi di E.Q. per la direzione dei settori comunali di seguito richiamati, giusto nuovo funzionigramma approvato con G.M. n. 67 del 22/09/2025, con fissazione del termine finale di ciascun incarico alla data di scadenza del mandato sindacale, con attribuzione, nelle more della nuova pesatura e determinazione dei nuovi importi delle E.Q. che sarà richiesta al Nucleo di Valutazione, della retribuzione di posizione spettante per tredici mensilità e rapportata alla durata dell'incarico stabilita con G.M. n.7 del 20/02/2025, da riproporzionare, ove necessario, nel rispetto della percentuale di part time in godimento;

- **1° Settore Affari Generali** - Segreteria, Assistenza OO.II.- URP – Protocollo - Affari Legali, Ufficio contratti, CED - Dott. Agrippino Mangiarratti;

- **2° Settore Economico - Finanziario -Tributario** – Programmazione e Bilancio – Gestione contabilità – Gestione Tributi – Gestione Economato - Rag. Maria Giovanna Pellegrino;

- **3° Settore Servizi Sociali** - Servizi Sociali – Cultura – Biblioteca - Sport, Turismo e Spettacolo - Dott.ssa Cantone Caterina;

- **4° Settore Tecnico Urbanistica** - Urbanistica, SUAP, PRG, Ecologia, Cimitero - Arch. Borzi Salvatore ad interim;

- **5° Settore Polizia Municipale** – Viabilità – Polizia Giudiziaria – Protezione Civile – Randagismo – Messo Notificatore – Rag. Santonocito Roberto;

- **6° Settore Tecnico LL.PP.** – LL.PP., Ufficio Gare, Manutenzione - Arch. Borzi Salvatore;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la legislazione vigente in materia di personale;

VISTO il Contratto Collettivo nazionale di Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTO altresì il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

ACCERTATA la propria competenza all'emanazione dell'atto di cui in parola;

DATO ATTO che la presente determinazione, essendo provvedimento di organo monocratico, non è soggetta a controllo preventivo di legittimità, ed è immediatamente esecutiva;

VISTA la legge 8.6.1990, n. 142, come recepita con LR 11.12.1991, n. 48;

VISTA la Legge Regionale 3.12.1991, n. 44;

VISTA la Legge Regionale 5.07.1997, n. 23;

VISTA la LR 23.12.2000, n. 30;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente OREELL e relativo Regolamento di esecuzione;

DECRETA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **DI MODIFICARE ED INTEGRARE** la Determina Sindacale n. 3 del 10/03/2025 e procedere alla nuova individuazione e nomina del responsabile di servizio e conferimento incarico di E.Q. con conferimento delle funzioni direttive e di gestione dell'istituto 7° Settore - Servizi Demografici e Risorse Umane, con l'attribuzione dell'indennità di posizione, nelle more della nuova pesatura disposta dal Nucleo di Valutazione, con valore annuo minimo temporaneo stabilito dal CCNL 16/11/2022 di € 5.000,00 annui lordi, spettante per tredici mensilità e rapportata alla durata dell'incarico da riproporzionare nel rispetto della percentuale di part time in godimento nonché dell'indennità di risultato;
3. **DI CONFERIRE** l'incarico di E.Q. per la direzione del 7° Settore, con conferimento delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili alla medesima posizione apicale con EQ, con l'attribuzione della relativa responsabilità di prodotto e di risultato, al funzionario dipendente in possesso dei necessari requisiti culturali, professionali nonché idonee attitudini con riguardo alle specifiche esperienze lavorative, di seguito indicato:
 - **7° Settore Servizi Demografici e Risorse Umane** – Servizi Demografici – Elettorale – Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane – Pubblica Istruzione – ISTAT – Parco macchine – Dott.ssa Sorge Angela – Funzionario Direttivo Amministrativo, ex cat.D, inquadrata nell'Area dei Funzionari Direttivi ed EQ;
4. **DI DARE ATTO** che:
 - l'incarico de quo decorrere dal 25/09/2025 e fino al termine di scadenza del mandato sindacale;

- il trattamento come sopra stabilito assorbe tutte le indennità previste dal vigente contratto di lavoro, compreso il compenso per lavoro straordinario, fatte salve le specifiche deroghe;
- il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione comporta per il dipendente una retribuzione di risultato e, se attribuiti, del compenso di risultato per gli incarichi ad interim, secondo quanto previsto dal CCNL di comparto;
- l'erogazione della retribuzione e del compenso di risultato sono subordinati alla valutazione positiva delle attività del dipendente;

5. **DI CONFERMARE** il conferimento dei restanti incarichi di E.Q. per la direzione dei settori comunali di seguito richiamati, giusto nuovo funzionigramma approvato con G.M. n. 67 del 22/09/2025, con fissazione del termine finale di ciascun incarico alla data di scadenza del mandato sindacale, con attribuzione, nelle more della nuova pesatura e determinazione dei nuovi importi delle E.Q. che sarà richiesta al Nucleo di Valutazione, della retribuzione di posizione spettante per tredici mensilità e rapportata alla durata dell'incarico stabilita con G.M. n.7 del 20/02/2025, da riproporzionare, ove necessario, nel rispetto della percentuale di part time in godimento:

- **1° Settore Affari Generali** - Segreteria, Assistenza OO.II.- URP – Protocollo - Affari Legali, Ufficio contratti, CED - Dott. Agrippino Mangiarratti;

- **2° Settore Economico - Finanziario -Tributario** – Programmazione e Bilancio – Gestione contabilità – Gestione Tributi – Gestione Economato - Rag. Maria Giovanna Pellegrino;

- **3° Settore Servizi Sociali** - Servizi Sociali – Cultura – Biblioteca - Sport, Turismo e Spettacolo - Dott.ssa Cantone Caterina;

- **4° Settore Tecnico Urbanistica** - Urbanistica, SUAP, PRG, Ecologia, Cimitero - Arch. Borzi Salvatore ad interim;

- **5° Settore Polizia Municipale** – Viabilità – Polizia Giudiziaria – Protezione Civile – Randagismo – Messo Notificatore – Rag. Santonocito Roberto;

- **6° Settore Tecnico LL.PP.** – LL.PP., Ufficio Gare, Manutenzione - Arch. Borzi Salvatore;

DISPONE

1. Che il presente atto venga notificato alla Dott.ssa Angela Sorge – Funzionario Direttivo Amministrativo - Area dei Funzionari ed EQ – ex cat. D - nonché trasmesso agli altri soggetti incaricati della Elevata Qualificazione;
2. Che il presente atto venga altresì inviato al Segretario Generale;
3. Che il presente atto venga trasmesso al Presidente del Consiglio e all'Ufficio Personale nonché al Nucleo di Valutazione;
4. Che l'Ufficio Personale provveda alla pubblicazione del presente atto sul sito web dell'Ente al link "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - sotto sezione livello 1 "PERSONALE" – sotto sezione livello 2 "POSIZIONI ORGANIZZATIVE- EQ.".
5. Di inviare copia della stessa alle OO.SS. - RSU dell'ente.
Letto, approvato e sottoscritto



Il Sindaco

Vincenzo Santonocito

