



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA
Città Metropolitana di Catania

N° 63 del 04.09.2025

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

[X] ORIGINALE

[] COPIA

Approvazione schema di convenzione tra il Comune di San Pietro Clarenza e il Comune di Viagrande per l'utilizzo del dipendente a tempo indeterminato e parziale dott. Arch. Salvatore Borzi' ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019 del comparto funzioni locali. Autorizzazione con estensione condizionata dell'orario ordinario di lavoro da 25 a 35 ore settimanali.

L'anno DUEMILAVENTICINQUE il giorno *7* .del mese di settembre alle ore *21* e minuti seguenti nella sala delle adunanze del Comune di San Pietro Clarenza, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei Signori :

	COGNOME	NOME	QUALIFICA	Presente	Assente
1	SANTONOCITO	VINCENZO	SINDACO	X	
2	TOMASELLO	LUCIANO	VICE SINDACO	X	
3	DELIA	DESIREE DANIELA	ASSESSORE	X	
4	SAPIENZA	MARIA ELENA	ASSESSORE		X
5	CAVARRA	ANDREA	ASSESSORE	X	

Presiede il Geom. Vincenzo Santonocito – Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Alessandra Patanè

Il presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta sotto riportata, relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi i pareri e le attestazioni prescritti dalle leggi regionali n° 48/1991 e n° 30/2000

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'oggetto;

Ritenuto di provvedere in merito;

Ad unanimità di voti, legalmente espressi

DELIBERA

- 1) Di **approvare** la proposta di deliberazione di cui sopra, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, facendola propria integralmente;
- 2) Di **dichiarare**, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza del provvedimento.

Ufficio Gestione Risorse Umane

Proposta di G.M. n. 66. del 04/09/2025

OGGETTO: Approvazione schema di convenzione tra il Comune di San Pietro Clarenza e il Comune di Viagrande per l'utilizzo del dipendente a tempo indeterminato e parziale dott. arch. Salvatore Borzi' ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-2021 del comparto funzioni locali. Autorizzazione con estensione condizionata dell'orario ordinario di lavoro da 25 a 35 ore settimanali.

Premesso che con Determina Dirigenziale n. 98 del 21/08/2025, si provvedeva all'assunzione a tempo indeterminato e tempo part-time 25 ore settimanali al Dott. Arch. Salvatore Borzi, a seguito di procedurali mobilità volontaria esterna avviata ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.l. n. 25/2025 convertito con modificazioni con legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del d.lgs. n. 165/2001, mediante passaggio diretto per l'inquadramento in ruolo, riservato al personale in posizione di comando e con almeno dodici mesi di servizio maturati presso il comune di San Pietro Clarenza, proveniente dal comune di Nicolosi, con copertura del posto vacante di Istruttore Tecnico – area degli Istruttori - ex cat. C-C1;

Che in atto, con Determinazione Sindacale n.3/2025 è stato conferito al Dott. Arch. Salvatore Borzi incarico di E.Q. quale Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale Settore VI Settore Lavori Pubblici sino alla scadenza del mandato sindacale;

Vista la nota prot. n.8201 del 04/09/2025 con la quale il Sindaco del Comune di Viagrande ha richiesto la disponibilità per l'utilizzo a tempo parziale per n. 11 ore settimanali del Dott. Arch. Salvatore Borzi, mediante l'utilizzo dell'istituto di cui all'art. 23 del CCNL del 2019-2021 per il periodo fino al 31/12/2025, prorogabile;

Visto l'art. 23 del CCNL 16/11/2022 del comparto Regioni e Autonomie locali, "Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione", il quale prevede:

- 1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.*
- 2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.*
- 3. La contrattazione collettiva integrativa dell'ente utilizzatore può disciplinare, con oneri a carico del proprio Fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti accessori collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 80 (Fondo risorse decentrate: utilizzo) del presente CCNL.*
- 4. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nell'art. 57 (Trattamento di*

trasferta) del presente CCNL.

5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, apersonale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di Comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diversi sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione, tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.

6. La disciplina del presente articolo trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 267/2000.

7. Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendente a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;

Considerato che l'Amministrazione ^{Tronca} del Comune di San Pietro Clarenza ha manifestato la disponibilità a concedere l'utilizzo in convenzione ai sensi dell'art 23 del CCNL 2019-2021 con il Comune di Viagrande del suddetto dipendente per complessive n. 10 ore settimanali.

Valutata pertanto la richiesta del Comune di Viagrande meritevole di accoglimento, anche in ossequio al principio di leale collaborazione tra Pubbliche amministrazioni;

Tenuto conto che la struttura amministrativa di questo Comune ha necessità di garantire la continuità e le numerose incombenze del Servizio Tecnico presso cui è incardinato il Dott. Arch. Salvatore Borzi, sicché si rende necessario operare, limitatamente alla durata della convenzione per l'utilizzo dello stesso, l'estensione dell'orario di lavoro del suddetto dipendente da part time a 25 ore settimanali a part time a 35 ore settimanali;

Rilevata per le vie brevi la disponibilità manifestata dal dipendente Dott. Arch. Salvatore Borzi ad estendere il proprio orario di lavoro da 25 a 35 ore settimanali, subordinando la relativa estensione per il periodo di durata della convenzione e fino alla durata della stessa;

Tenuto conto, inoltre, che il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore;

Evidenziato che l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Viagrande, ed avrà efficacia limitata sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;

Dato atto che in esecuzione del presente atto non viene a determinarsi alcun incremento di spesa per il Comune di San Pietro Clarenza, in quanto:

- l'incremento dell'orario di lavoro del dipendente conseguente alla presente deliberazione non avrà effetto se non per la durata della convenzione con il Comune di Viagrande;
- ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo del dipendente sarà a totale carico del Comune di Viagrande il quale provvederà a rimborsare al Comune di San Pietro Clarenza qualsiasi emolumento dovuto al dipendente interessato in virtù del servizio espletato presso il Comune utilizzatore;

Preso atto dell'orientamento espresso da numerose deliberazioni della Corte dei Conti (ex multiis Corte dei Conti Piemonte n. 57/2011/PAR del 26 maggio 2011, Corte dei Conti Toscana n. 198/20 Il/P AR del 13 settembre 20 Il, Corte dei Conti Campania n. 496/20 Il del 20 dicembre 20 Il), secondo il quale il semplice incremento orario, che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non va considerato quale nuova assunzione;

Ritenuto, pertanto, in ossequio all'orientamento giurisprudenziale sopra richiamato che l'estensione dell'orario di lavoro da 25 a 35 ore settimanali, peraltro condizionato e limitato alla durata della convenzione, non può essere assimilato ad una nuova assunzione per il Comune;

Visto l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Viagrande del dipendente comunale dott. Arch. Salvatore Borzì, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto

- il D.Lgs. n. 267/2000
- il D.Lgs. n. 165/2001
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL 2019-2021;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui di seguito si intendono integralmente richiamate e trascritte:

Di accogliere la richiesta del Comune di Viagrande di cui alla nota in narrativa richiamata con cui, si richiede al Comune di San Pietro Clarenza di autorizzare il Dott. Arch. Salvatore Borzì dipendente a tempo indeterminato e parziale a prestare servizio presso il Comune di Viagrande limitatamente per n. 10 ore settimanali dal 05/09/2025 al 31/12/2025, prorogabile, secondo le modalità indicate nell'allegata convenzione da sottoscrivere ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-2021;

Di incrementare, a seguito della sottoscrizione della succitata convenzione, l'orario di lavoro settimanale del dipendente Dott. Arch. Salvatore Borzì da part time a 25 ore settimanali a part time a 35 ore settimanali;

Di autorizzare, a tal uopo, il dipendente Dott. Arch. Salvatore Borzì a prestare servizio presso il Comune di Viagrande, con la tempistica e le modalità riportate nell'allegato schema di convenzione;

Di approvare l'allegato schema di convenzione con il Comune di Viagrande per l'utilizzo ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 2019-2021 del Dott. Arch. Salvatore Borzi, autorizzando il Sindaco alla sottoscrizione della presente;

Di dare atto che l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente in oggetto è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Viagrande ed avrà efficacia limitata sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;

Di dare mandato al Responsabile del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario all'adozione degli atti consequenziali all'esecuzione della presente deliberazione;

Di disporre che copia del presente atto venga trasmessa, per quanto di competenza, al Segretario Comunale, al Comune di Viagrande ed al dipendente interessato;

Di dichiarare ai sensi dell'art 12 della L.R. n. 44/1191 la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

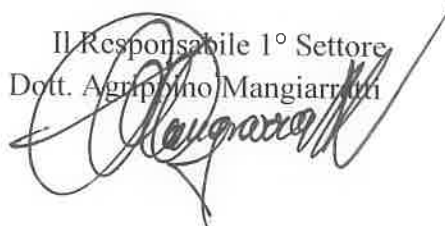
Il Responsabile della Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Angela Sorge



Il Responsabile 1° Settore

Dott. Agrippino Mangiarotti



**CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE AISENSI DELL'ART.23 CCNL
16.11.2022 – COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRA IL COMUNE DI SAN PIETRO
CLARENZA E IL COMUNE DI VIAGRANDE**

L'anno DUEMILAVENTICIQUE, il giorno _____ del mese di Settembre,

TRA

Il **COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA** (Ente che concede l'utilizzo di personale), con sede in Via Rimembranze s/n (C.F. 80008250872) in persona del Sindaco e legale rappresentante pro-tempore Geom Vincenzo Santonocito, domiciliato per la funzione presso la sede,

E

Il **COMUNE DI VIAGRANDE** (Ente utilizzatore), con sede in Piazza San Mauro (C.F. 00651130874), in persona del Sindaco e legale rappresentante pro-tempore Ing. Salvatore Faro di seguito individuati per brevità anche come, rispettivamente, "Ente concedente" e "Ente utilizzatore";

PREMESSO

- che l'art. 23 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 prevede che gli Enti localipossano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il suddetto CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse;
- che, ai sensi del citato art. 23, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore;
- che tramite la convenzione prevista dall'art. 23 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art.53, comma 1, del D. lgs. n.165/2001 e successive modifiche;
- che il Comune di San Pietro Clarenza e il Comune di Viagrande hanno concordato di avvalersi temporaneamente della citata disposizione normativa;
- che tale soluzione si inserisce in un quadro di interazioni operative finalizzate alla collaborazione reciproca, data la sussistenza di realtà ed esigenze analoghe delle comunità locali nei due contesti territoriali;
- che il Comune di Viagrande ha inoltrato al Comune di San Pietro Clarenza di utilizzo del dipendente Dott. Arch. Salvatore Borzì ai sensi dell'art. 23 CCNL 2019/2021 con Nota Prot. 8201/2025;
- che il Comune di San Pietro Clarenza ha concesso l'assenso per n.10 ore settimanali;
- che il dipendente interessato ha manifestato il consenso all'utilizzo congiunto da parte dei due Enti.
- che con che con deliberazione della Giunta Comunale n.66 del 04/09/2025 è stata autorizzata la convenzione con il Comune di Viagrande per l'utilizzo condiviso del dipendente del Comune di San Pietra Clarenza Dott. Arch. Salvatore Borzì per il periodo 05/09/2025 – 31/12/2025, prorogabili, per 10 ore settimanali, con estensione dell'orario di lavoro da 25 a 35 ore settimanali, sospensivamente condizionata alla stipula della presente convenzione;
- che con che con deliberazione della Giunta Comunale n. del il Comune di Viagrande ha approvato lo schema di convenzione per l'utilizzo ai sensi dell'art 23 CCNL 19-21 del suddetto dipendente.

Tanto premesso e richiamato quale parte integrante e sostanziale della presente,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART1-Finalità ed oggetto della convenzione

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti consentendo una economica gestione delle risorse disponibili.

In tale ottica, la convenzione ha ad oggetto l'utilizzo, a tempo parziale, da parte del Comune di Viagrande, del dipendente del Comune di San Pietro Clarenza;

L'utilizzo del personale di cui alla presente convenzione avviene, comunque, sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato, antecedente l'inizio del periodo di riferimento, consenso già manifestato dal lavoratore che sottoscriverà la presente convenzione.

ART.2- Modalità di utilizzo del personale – Orario di lavoro

L'orario giornaliero e settimanale non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita come previsto dal D. Lgs. 8 aprile 2003, n. 66.

L'orario di lavoro del suddetto dipendente viene esteso da 25 a 35 ore settimanali, limitatamente allo svolgimento della prestazione lavorativa presso l'Ente Utilizzatore ed è sospensivamente condizionato alla stipula della presente convenzione. Alla scadenza della presente convenzione il dipendente continuerà a svolgere l'ordinario orario di lavoro presso il Comune di San Pietro Clarenza per 25 h settimanali.

L'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative del dipendente Dott. Arch. Salvatore Borzi sarà articolato sulla base del seguente schema:

COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA	COMUNE DI VIAGRANDE
25 ore settimanali	10 ore settimanali
Lunedì-Martedì-Mercoledì-Giovedì	Lunedì-Martedì-Venerdì

Le giornate così individuate potranno seguire spostamenti e variazioni a seconda delle esigenze rappresentate dagli uffici e con il consenso di tutte le parti interessate alla sottoscrizione del presente atto.

Eventuali cambiamenti concernenti l'articolazione e la ripartizione dell'orario di lavoro, per particolari esigenze, potranno essere concordati dai Responsabili Comunali delle Aree di applicazione, sentito il dipendente.

I due Enti possono concordare delle temporanee modifiche al riparto del tempo lavorativo stabilito nel presente articolo per necessità particolari, fermo restando la ripartizione complessiva, nel periodo di vigenza della convenzione.

Il Comune di San Pietro Clarenza e il Comune di Viagrande organizzano il personale utilizzato congiuntamente, nell'ambito del tempo sopra determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative. Al personale suddetto si applicano le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego.

Il rapporto di lavoro del dipendente Dott. Arch. Salvatore Borzi è gestito dal Comune di San Pietro Clarenza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore, Comune di Viagrande.

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata dal Comune di Viagrande con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente. Mensilmente il Comune di Viagrande trasmetterà al Comune di San Pietro Clarenza il cartellino orario relativo al mese precedente. La gestione delle assenze è effettuata dal Comune di San Pietro Clarenza, il quale si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Viagrande le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con i competenti organi del Comune l'assegnazione di ferie e permessi.

ART.3- Ripartizione degli oneri finanziari.

Il trattamento economico spettante al dipendente utilizzato congiuntamente dal Comune di San Pietro Clarenza e dal Comune di Viagrande sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative secondo l'articolazione oraria indicata nell'art. 2 della presente

convenzione. In particolare:

- per 25 (venticinque) ore settimanali, con imputazione dei relativi oneri al Comune di San Pietro Clarenza;
- per 10 (dieci) ore settimanali, con imputazione dei relativi oneri al Comune di Viagrande;

Le competenze economiche derivanti dall'unitario rapporto di lavoro del dipendente Dott. Arch. Salvatore Borzì saranno erogate in via anticipata dal Comune di San Pietro Clarenza, in quanto titolare del rapporto stesso, con recupero mensile della quota parte a carico del Comune di Viagrande ed entro il periodo ordinario di paga.

Il Comune di Viagrande erogherà invece direttamente al dipendente la sola retribuzione di incarico di Elevata Qualificazione che intende conferire al dipendente, secondo il sistema di pesatura vigente presso l'Ente, così come previsto dall'art 23 del CCNL 19-21.

Il rimborso è dovuto anche nei casi in cui la mancata prestazione lavorativa del dipendente sia causata da assenza giustificata secondo la normativa contrattuale e legislativa vigente e nei casi in cui l'impegno del lavoratore presso l'ente utilizzatore ricada in un giorno festivo.

Le somme attribuite dal Comune di San Pietro Clarenza al dipendente nel periodo considerato a titolo di salario accessorio, saranno proporzionalmente ridotte alle ore di lavoro prestate presso l'ente medesimo. La contrattazione decentrata del Comune di Viagrande potrà prevedere forme di incentivazione economica, in conformità a quanto disposto dall'art.23, comma 3, del CCNL16.11.2022, utilizzando risorse decentrate del comune medesimo.

ART.4- Forme di consultazione tra gli enti convenzionati

Gli enti convenzionati attivano forme di informazione e consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente a tempo parziale, al fine di ottimizzarne la gestione e razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

ART.5- Ferie e malattia

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente dall'amministrazione competente, in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. In caso di malattia il dipendente effettuerà le richieste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di San Pietro Clarenza che, ove necessario, rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Enti, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Viagrande.

ART.6-Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità dal giorno della sottoscrizione e fino al giorno 31 dicembre 2025, prorogabile.

ART.7-Risoluzione della convenzione

La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti gravi inadempimenti:

- quando l'Ente utilizzatore impieghi il personale contravvenendo alle disposizioni specifiche contenute nella presente convenzione;
- quando l'Ente concedente contravvenga ai propri impegni, particolarmente impedendo al personale individuato di operare presso l'Ente utilizzatore nei termini convenuti.

Essa verrà risolta, altresì, al verificarsi di esigenze funzionali od operative che facciano venir meno i presupposti della convenzione. È fatta salva, in ogni caso, la possibilità per l'Ente concedente di revocare la presente convenzione quando questa incida negativamente sul regolare svolgimento dei servizi da parte del Comune di San Pietro Clarenza. Gli effetti della presente convenzione potranno, altresì, cessare in qualsiasi momento anche per volontà di uno solo degli Enti stipulanti, da far valere, previo congruo preavviso mediante esercizio della facoltà di recesso unilaterale produttivo di piena efficacia giuridica dal momento in cui è posto a conoscenza dell'altro Ente.

La convenzione potrà, inoltre, essere sciolta per il venir meno del consenso del lavoratore e comunicato ad entrambi i Comuni.

In caso di risoluzione il dipendente continuerà a svolgere l'ordinario orario di lavoro presso il Comune di San Pietro Clarenza per 25 h settimanali.

Le parti si impegnano a gestire il rapporto convenzionale secondo i criteri della ragionevolezza e

buona fede. Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente convenzione dovranno essere risolte con bonaria composizione e con spirito di collaborazione. Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà alla risoluzione della convenzione.

ART.8 – Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

La presente convenzione verrà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di San Pietro Clarenza _____

Per il Comune di Viagrande _____

Per accettazione, Dott. Arch. Salvatore Borzi _____

SETTORE 1° AMMINISTRATIVO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione schema di convenzione tra il Comune di San Pietro Clarenza e il Comune di Viagrande per l'utilizzo del dipendente a tempo indeterminato e parziale dott. arch. Salvatore Borzi ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-2021 del comparto funzioni locali. Autorizzazione con estensione condizionata dell'orario ordinario di lavoro da 25 a 35 ore settimanali.

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla regolarità tecnica

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000 come recepito dall'art. 5 del Regolamento del Sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del C.C. n. 3/2013)

- Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa.
- Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che si allega.

San Pietro Clarenza, 04.9.2025

IL RESPONSABILE SETTORE
Dr. Agrippino Mangiarratti



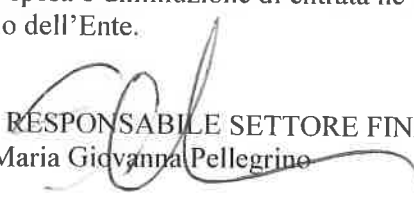
Parere del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000)

- Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.
- Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che si allega.
- Non dovuto in quanto l'atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata né riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

San Pietro Clarenza, 04.9.2025

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Rag. Maria Giovanna Pellegrino



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma come segue:

L'Assessore Anziano
Andrea Cavarra

Il Sindaco
Vincenzo Santonocito

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Alessandra Patanè

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato nell'Albo Pretorio on-line sul sito di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 05/09/2025 al 20/09/2025

Li 05/09/2025

L'Addetto all'Albo

M. Mangiaratti

Il sottoscritto Responsabile Dott. Agrippino Mangiaratti

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line sul sito di questo Comune il giorno _____ per quindici giorni consecutivi e che contro la stessa non sono stati prodotti reclami, opposizioni o richiesta di controllo.

Li _____

IL RESPONSABILE
Dott. Agrippino Mangiaratti

Il sottoscritto Responsabile, visti gli atti d'ufficio ATTESTA che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

- atto dichiarato immediatamente esecutivo;
 decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione (Art.12 L.R. 44/91).

Li _____

IL RESPONSABILE
Dott. Agrippino Mangiaratti

