



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA  
Città Metropolitana di Catania

N° 74 del 21.11.2021

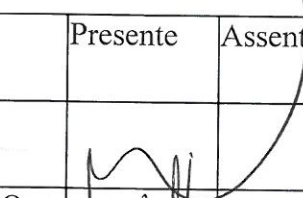

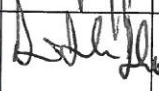
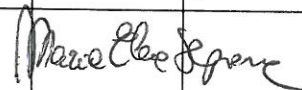
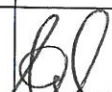
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE

COPIA

**OGGETTO:** Approvazione Contratto Decentrato Integrativo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021. - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

L'anno DUEMILAVENTUNO il giorno 21... del mese di 11... alle ore 20... e minuti 30... seguenti nella sala delle adunanze del Comune di San Pietro Clarenza, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei Signori :

	COGNOME	NOME	QUALIFICA	Presente	Assente
1	SANTONOCITO	VINCENZO	SINDACO		
2	TOMASELLO	LUCIANO	VICE SINDACO		
3	DELIA	DESIREE DANIELA	ASSESSORE		
4	SAPIENZA	MARIA ELENA	ASSESSORE		
5	CAVARRA	ANDREA	ASSESSORE		

Presiede il Geom. Vincenzo Santonocito – Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Salvatore Marco Puglisi

Il presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta sotto riportata, relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi i pareri e le attestazioni prescritti dalle leggi regionali n° 48/1991 e n° 30/2000



## LA GIUNTA MUNICIPALE

**Esaminata** la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'oggetto;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

**Ad unanimità** di voti, legalmente espressi

### DELIBERA

- 1) Di **approvare** la proposta di deliberazione di cui sopra , che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, facendola propria integralmente;
- 2) Di **dichiarare**, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza del provvedimento.





# COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

## Città Metropolitana di Catania

### Ufficio del Personale

PROPOSTA DELIBERA DI G.M. n. 73..... del 21/12/2021.....

OGGETTO: Approvazione Contratto Decentrato Integrativo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021. - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

### Il Responsabile

VISTO che in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni rientranti nel comparto Regioni e Autonomie Locali;

RICHIAMATA la Delibera di G.M. n° 63 del 09/12/2021 con la quale si è provveduto, alla costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa nelle persone dei Signori:

Presidente: Dott. Salvatore Marco Puglisi;

Componente: Dott. Giuseppe Giandinoto;

Componente: Geom. Antonio Di Marzo.

VISTA la Determinazione del 1 Settore Amministrativo n.56 del 27/10/2021 con il quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021;

ATTESO che le parti trattanti – Delegazione di Parte pubblica e Delegazione di Parte sindacale – in data 14/12/2021 si sono incontrate e hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo di CCDI per l'utilizzo dei fondi con riferimento all'anno 2021;

DATO ATTO che il Collegio dei Revisori dei conti, in data 09.12.2021 con verbale n. 20/21 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di CCDI per l'anno 2021 in quanto coerente con i vincoli posti dal CCNL e dal Bilancio dell'ente, per cui la Giunta Municipale può autorizzare la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo;

RITENUTO quindi poter dare mandato alla Delegazione di Parte pubblica di concludere la contrattazione;

CONSTATATO, quindi, che può rilasciarsi l'autorizzazione di competenza dell'Organo politico per la sottoscrizione del predetto contratto integrativo in capo al Presidente della



Delegazione trattante di parte pubblica, essendo pure stata verificata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi art. 49 del TUEL, dal Responsabile del I° Settore amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile espresso, ai sensi art. 49 del TUEL, dal Responsabile del II° Settore Ragioneria e Tributi;

VISTO l' O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana,

### PROPONE

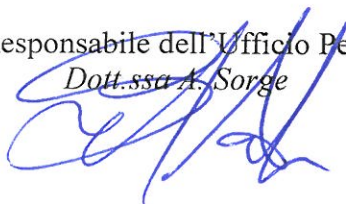
1) Autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, dott. Salvatore Marco Puglisi, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la incentivazione del personale e la produttività per l'anno 2021 nel testo allegato, risultante da quanto discusso e fatto proprio dalla totalità dei soggetti sindacali nel corso delle trattative;

2) Demandare al competente Ufficio il compimento di ogni atto necessario all'esecuzione della presente delibera nonché la trasmissione all'ARAN del testo del CCDI entro cinque giorni dalla sottoscrizione;

Lì.....

Il Responsabile dell'Ufficio Personale

*Dott.ssa A. Sorge*



Il Responsabile del 1° Settore Amministrativo

*Dott. G. Giandinoto*





## SETTORE 1° AMMINISTRATIVO

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO** Approvazione Contratto Decentrato Integrativo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021. - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

#### **Parere del Responsabile del Settore in ordine alla regolarità tecnica**

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000 come recepito dall'art. 5 del Regolamento del Sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del C.C. n. 3/2013)

- Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa
- Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ che si allega.

San Pietro Clarenza, 21/12/2021

IL RESPONSABILE SETTORE  
Dr. Giuseppe Giardinoto

#### **Parere del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile**

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000)

- Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.
- Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ che allega.
- Non dovuto in quanto l'atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata né riflessi diretti o indiretti sul situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

San Pietro Clarenza, 21/12/2021

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO  
Dr. Giuseppe Giardinoto





Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma come segue:

Il Presidente  
Geom. Vincenzo Santonocito

Assessore Anziano  
Sig. Andrea Cavarra

Il Segretario Comunale  
Dott. Salvatore Marco Puglisi

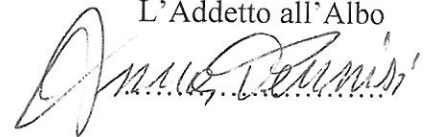
---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal  
22-12-2021 al 06-01-2022 Reg. N°     

Li 22-12-2021

L'Addetto all'Albo



Il sottoscritto Segretario comunale CERTIFICA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi e che contro la stessa non sono stati prodotti reclami, opposizioni o richiesta di controllo.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Salvatore Marco Puglisi

---

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti d'ufficio ATTESTA che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

[ ] atto dichiarato immediatamente esecutivo;

[ ] decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione ( Art.12 L.R. 44/91).

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Salvatore Marco Puglisi

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

S. Pietro Clarenza li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott. Salvatore Marco Puglisi

# COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

## CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2020

Data di sottoscrizione	
Periodo temporaneo di vigenza	Dal 01/01/2020 al 31/12/2020
Composizione e della delegazione trattante:	<b>PARTE PUBBLICA:</b> Dr. Marco Puglisi Segretario Comunale - Presidente Dott. Arch. Danilo Leone - Componente Geom. Antonio Di Marzo – Componente  <b>ORGANIZZAZIONE SINDACALE:</b> CISL – UIL FPL– FENAL SULPM.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successive alla contrattazione

1)

Intervento dell'Organo di Controllo Interno.

a) è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data

2)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

a) Con delibera G.M. n. 55 del 30/12/2020 è stato adottato la delibera "Piano Integrato degli obiettivi e delle Performance 2019/2021.

b) Con delibera di G.M. n. 06 del 06.02.2020 è stato adottato aggiornamento al programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11,



comma 2 del D. Lgs. 150/2009. Triennio 2020/2022.

- c) E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai comma 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il fondo, ai sensi dell'art. 17 CCNL 1998/2001, così come integrato dai successivi CCNL, per l'anno 2020 viene ripartito nel seguente modo:

#### **A) RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' DI COMPARTO:**

(art. 33 CCNL 22/01/2004) Quota dell'Indennità di comparto da prelevare dalle

Risorse decentrate stabili 2020. .... .€. **12.664,96**

#### **B) RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE:**

(art. 17 comma 2 lett. b) del CCNL 1/4/1999) Nel corso dell'anno 2020 non sono previsti percorsi di progressione economica orizzontale.

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, da prelevare dalla parte stabile del fondo ammontano ad €. **28.466,02**

#### **C) TURNAZIONE PERSONALE DI VIGILANZA:**

La turnazione per il personale di vigilanza (ex art. 23 CCNL 21/05/2018) prevede l'impiego di risorse ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, a valere sulla parte stabile per euro.

**€. 10.500,00**

QUALIFICA	INDENNITA'	N. UNITA'	IMPORTO
Polizia Municipale	Turnazione	n.03	€. 10.500,00
<b>TOTALE</b>		<b>N.03</b>	<b>€. 10.500,00</b>

#### **D) SERVIZIO PRONTA REPERIBILITA' SECONDO LE PREVISIONI CONTRATTUALI:**

Per il servizio di pronta reperibilità di cui all'art. 24 del CCNL 2018 ed ai sensi dell'art. 11 CDI normativo 2019/2021 sono destinate risorse a valere sulla parte fissa del fondo per complessivi **€. 5.950,08**

- corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- quantificata in € **10,32** lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ **20,65**) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente;
- se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;



- e. non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- f. non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti. Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono per l'anno 2020 le seguenti:

Profilo Professionale	N° dei dipendenti coinvolti	Somma prevista
Protezione Civile Anagrafe e Stato Civile	n. 06	€ 4.462,56
Reperibilità P.M.	n. 02	€ 1.487,52
<b>TOTALE</b>	<b>n. 08</b>	<b>€ 5.950,08</b>

#### E) INDENNITA' DI RISCHIO:

art. 70 bis lett. b) CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 1 CCNL 01/04/2000 – ex. 41 del CCNL 22/01/2004) e art. 8 CCDI normativo 2019/2021, sono destinate risorse a valere sulla parte fissa del fondo per complessivi:..... € 1.080,00.

Importo indennità: Euro 1,00.

Tipo di attività:

- ✓ Esecuzione di interventi di manutenzione e segnaletica stradale in presenza di traffico;
- ✓ Esecuzione di interventi alla rete di pubblica illuminazione;
- ✓ Attività che comportano esposizione a sostanze nocive;

In caso di rapporto a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

Sono destinate risorse a valere sulla parte fissa del fondo per complessive. € 1.080,00

Profilo Professionale	N° dei dipendenti coinvolti	Somma prevista
Operai	n.3	€ 1.080,00
<b>TOTALE</b>	<b>n.3</b>	<b>€ 1.080,00</b>

#### F) INDENNITA' MANEGGIO VALORI:

L'indennità maneggio valori, ai sensi e per gli effetti dell'art.70 bis lett. c) CCNL del 21/05/2018 (ex art. 36 CCNL 14/09/2000) e dell'art. 8 del CCDI parte giuridica 2019/2021 è determinata in € 1,00 giornaliera per una media mensile complessiva di valori maneggiati fino a €. 1000,00 ed €. 1,50 giornaliera per una media mensile complessiva di valori maneggiati superiori ad €. 1.001,00. Compete ai dipendenti designati con apposito provvedimento "agenti contabili" adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1; pertanto, non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali – eventualmente – il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comporta maneggio di valori.

Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 36 CCNL 14.09.2000) si stabilisce la seguente graduazione dell'indennità:

- a) media mensile **complessiva** di valori maneggiati fino a € 500,00 : indennità di € 0.25 giornaliera



b) media mensile **complessiva** di valori maneggiati fino a € 1.000,00 : indennità di € 0.50 giornaliera

c) media mensile **complessiva** di valori maneggiati superiore ad € 1.001,00: indennità di € 1,55 giornaliera.

4. L'erogazione dell'indennità di maneggio valori avviene annualmente, a consuntivo.

5. La media mensile di valori maneggiati è desunta dai rendiconti mensili resi dagli Agenti Contabili o da altri documenti.

Sono destinate sulla parte fissa del fondo per complessive €. 700,00

Profilo Professionale	n. dei dipendenti coinvolti	Somma prevista
Economo	1	€. 350,00
Agente contabile P.M	1	€. 350,00
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>€700,00</b>

#### **G) COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA':**

L'indennità di cui all'art. 70 – quinquies comma 2 (ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 21/5/2018 Fondo per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria B, C e D derivanti dall'attribuzione delle qualifiche di – **Addetto Servizio Stato Civile, anagrafe ed elettorale - addetto Servizio protezione Civile – Addetto URP, messo notificatore.**

Importo massimo pro capite € 350,00 per complessivi ..... **€. 2.100,00:**

Responsabile	n. unità	Importo
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	n.3	€. 1.050,00
Protezione Civile	n.1	€. 350,00 ( art. 70- quinquies comma 1)
URP	n. 1	€ 350,00
Messo notificatore	n. 1	€ 350,00
<b>TOTALE</b>	<b>n. 6</b>	<b>€. 2.100,00</b>

#### **H) COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA':**

L'indennità di cui all'art. 70- quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 ( ex. art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 01/04/1999, aggiornato da ultimo dall'art.7 comma 1 del CCNL 09.05.2006), si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dai competenti Responsabili PO in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato ed è valido fino alla eventuale revoca. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, o C e D (non titolari di posizione organizzativa). L'importo annuale delle indennità viene stabilito nella misura minima di €. 800,00 e massima di €. 1.500,00.

Sono destinate risorse a valere sulla parte fissa del fondo, per remunerare i dipendenti sulla base dei criteri di cui all'art. 15 del CCDDI 2016/2017 lett. a,b,c., per complessive **€. 17.500,00**

#### **I) PRODUTTIVITA': (premi per la performance organizzative e individuale)**

Il contratto decentrato parte giuridica prevede all'art. 6 gli strumenti di premialità e destina risorse per remunerare l'apporto del singolo dipendente alla realizzazione degli obiettivi anche



intersettoriali collegati ai documenti programmatici dell'Ente (produttività collettiva) e risorse per remunerare la partecipazione del singolo a progetti innovativi strategici individuali.  
Vengono destinati..... €. **16.310,08**

**M) COMPENSI ART. 15 comma 1 lett. K CCNL 1/4/1999..... €.**  
Articolo 92 del DLgs n. 163/2006 incentivazione degli uffici tecnici, art. 70 ter CCNL 21/05/2018 compensi ISTAT (6.000 ISTAT+ 300 MESSO+35.435,28 INCENTIVI TECNICI)

---



Allegato 1 tabella analitica della costituzione del fondo.

## FONDO F.E.S. ANNO 2020

Ricostituzione a seguito applicazione CCNL 2016/2018 del 21/05/2018

### RISORSE STABILI

<b>RISORSE STABILI Art.67, comma 1 e 2 del CCNL 2016/2018</b> )	€.	<b>91.624,14</b>
--	----	------------------

### INCREMENTI CONTRATTUALI

<b>Art. 67 comma 1:</b> <i>alte professionalità 0,20 monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tale risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 2 lettera A:</b> <i>di un importo, su base annua, pari a € 83.20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2020.</i>	€.	2.995,20
<b>Art. 67, comma 2 lettera B:</b> <i>di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data.</i>	€.	1.752,77
<b>Art. 67 comma 2 lettera C:</b> <i>di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione dell'anno.</i>	€.	
<b>Art. 67 comma 2 lettera D:</b> <i>di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma 3 del D.Lg.vo 30/3/2001 n.165/2001.</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 2 lettera E:</b> <i>degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'Ente, nonché gli im.....</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 2 lettera F:</b> <i>dell'importo corrispondente agli eventuali oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,02% del monte salari annuo della stessa dirigenza ...</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 2 lettera G:</b> <i>riduzione stabile dello straordinario.</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 2 lettera H e comma 5 lettera A:</b> <i>incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018</b> <b>Errorre. Il collegamento non è valido.</b>		
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2020</b>	€.	<b>96.372,11</b>

### INCREMENTO RISORSE VARIABILI soggette a limite

<b>Art. 67 comma 3 lettera A:</b> <i>delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997, anche tenuti conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett.d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art.4, comma 4 del CCNL 5/10/2001. (contratti di sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza)</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera C:</b> <i>(art. 4 del CCNL del 5/10/2001 comma 3, art. 15 comma 1 lett.K) CCNL 1/4/1999 delle risorse derivante da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. (art.70/ter "compensi ISTAT" e recupero evasione I.C.I.)</i>	€.	0,00



<b>Art. 67 comma 3 lettera D:</b> (art.4 del CCNL del 3/10/2001) <i>degli importi una-tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera b, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiore a quindici giorni, l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera F:</b> (art.54 CCNL 14/09/2000) <i>delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati. (Art.68 comma h) compensi "messi notificatori")</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera G:</b> <i>delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi. (Art.68 comma i) compensi personale "case da gioco")</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera H e comma 4;</b> (art.15 CCNL del 1/4/1999 comma 2) <i>di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota alla relativa alla dirigenza)</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera I e comma 5 lettera B:</b> (art.15 CCNL del 1/4/1999 comma 5) <i>di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma, lettera b). Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale. In tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56 – quater, comma 1, lettera c). (utilizzo proventi violazione codice della strada)</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera K:</b> <i>delle integrazioni alla componente variabile del Fondo – a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lettera c) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lettera e). Le Unioni di Comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all.art. 70-sexies.</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018</b> <b>Errore. Il collegamento non è valido.</b>		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE soggetta a limite</b>	€.	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO FES 2020</b>	€.	<b>96.372,11</b>

<b>Art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017: calcolo del rispetto del limite del salario accessorio anno 2016 lettera J e commi 8 e 9:</b>		
<i>Totale parziale risorse disponibili per il Fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€.	<b>96.372,11</b>
<i>Art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 eventuale decurtazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio anno 2016</i>	€.	0,00

#### **FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI non soggette a limite**

<b>Art. 67 comma 3 lettera A:</b> (art.15 del CCNL 1/4/1999 comma 1 lettera d) <i>delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997, anche tenuti conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett.d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art.4, comma 4 del CCNL 5/10/2001. (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza)</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera B:</b> <i>della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16, comma 4 - 5 - 6 del decreto legge 6/7/2011 n.98.</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera C:</b> (art.15 comma 1 lettera K CCNL 1998-2001) <i>delle risorse derivante da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore</i>		



<i>del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. (incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d. lgs.50/2016, art.76 dlgs.56/2017) (art.27 comma ccnl14/09/2000 incentivi avvocatura interna) (ISTAT 6.000+ INCENTIVI 35.435,28)</i>	€.	0,00
<b>ART. 67 comma 3 lettera C:</b> (art. 27 CCNL 14/09/200) Incentivi avvocatura interna	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera E:</b> (art. 15 comma 1 del CCNL 1/4/1999 lettera M) <i>degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 comma 1 lett. M; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo. ( eventuale differenza sarà inserita nella relazione illustrativ)</i>	€.	0,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera J e commi 8 e 9:</b> <i>di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi.</i>	€.	0,00
<b>Art. 68 comma 1:</b> (art.17 comma5 CCNL 1/4/1999) <i>Somme non utilizzate nell'esercizio precedente di parte stabile</i>	€.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE non soggette a limite</b>	€.	
<b>TOTALE FONDO FES 2020</b>	€.	<b>121.371,11</b>

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	€.	0,00
<b>Fondo Lavoro Straordinario (art.14 CCNL 01/04/1999)</b>	€.	8.014,91
<b>Fondo posizioni Organizzative</b>	€.	34.556,00
<b>Fondo indennità di risultato P.O.</b>	€.	13.995,00

#### A) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

#### B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

- Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 dell'11 giugno 2004 è stato approvato il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, successivamente, modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 20/2005, n. 156/2008, n. 25/2009, n. 97/2009, n. 11/2010, n. 09/2013 e n. 06/2014 per adeguarlo ai principi generali di cui al D.Lgs. n. 150/2009;
- che con Deliberazione della Giunta Comunale n.4 del 18/01/2019 si approva la "Rimodulazione della struttura organizzativa dell'Ente. Approvazione organigramma";

#### C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

#### D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.



E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

**Contratto collettivo decentrato integrativo CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 72 del 01/12/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	96.372,11
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>96.372,11</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €. 96.372,11.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL del 21/05/2018. Art.67 comma 2 lettera A	2.995,20
CCNL del 21/05/2018. Art.67 comma 2 lettera B	1.752,77

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
ART. 67 COMMA 3 LETTERA C, LETTERA E, LETTERA F, (ex. Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art.67, comma 3 lettera E (ex. Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	



Totale	

Il riparto delle risorse della Sezione II, può essere effettuato solo dopo aver rispettato le indicazioni del parere non favorevole dei revisori dei conti .

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Per quanto riguarda l'anno 2020 si applica il D. Lgs. n. 75/2017 art. 23 comma 2 a decorrere dal 1° gennaio 2020, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2018. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	96.373,11
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	96.373,11
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	96.372,11
Risorse variabili	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	96.372,11

### **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente .

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 42.625,55 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.846,14
Progressioni orizzontali	29.779,41
<b>Totale</b>	<b>42.625,55</b>

Le somme suddette sono già regolate per effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**



Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. **54.140,16** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	10.500,00
Indennità di reperibilità	5.950,08
Indennità di maneggio valori	700,00
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità specifiche responsabilità lettera F	2.100,00
Indennità specifiche responsabilità lettera I	17.500,00
Produttività. . . . . €.16.310,08	
<b>Totale</b>	<b>54.140,16</b>
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse lettera k)	

**Sezione III - Destinazione per Progressioni Economiche Orizzontali**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Vedi Sezione III 2.1	
Vedi sezione III 2.2.	
Vedi sezione III 2.3	
<b>Totale</b>	

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €. **96.372,11**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 42.625,55. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
 Per l'anno in corso 2020 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente ( confronto fra modulo 1 e modulo 2 completato dalle voci del fondo come certificate relative all'anno precedente)**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza	Anno
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1 e 2 del CCNL 2016-2018)	91.624,14	91.624,14	-	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c.2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera A	2.995,20			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera B	1.752,77			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera C	0,00			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Altro ( <i>straordinario ex art. 14</i> )		0,00		
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>96.372,11</b>	<b>91.624,14</b>		
<b>Totale</b>	<b>96.372,11</b>	<b>91.624,14</b>		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge		0	0	
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, let.K (G.M. n.65/2016 "progetto sicurezza della P.M.)				



Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza	Anno
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
<b>Totale</b>				
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
<b>Totale</b>	<b>96.372,11</b>	<b>91.62414</b>		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	96.372,11			
Risorse variabili				
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>96.372,11</b>			

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato:

Per l'anno 2020 si applica il D.lgs. n.75/2017 art.23 comma 2 "...omissis ..... a decorrere dal 1° gennaio 2020, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2017, .....omissis".....

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

**Il Responsabile della Gestione Risorse Umane**  
*Dott.ssa Angela Sorge*

**Il Responsabile del 1°Settore Amministrativo**  
*Dott.ssa Agata Palmeri*

