



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA
Città Metropolitana di Catania

N° 17 del 22-02-2011

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE

[] COPIA

OGGETTO: Modifica delle schede di valutazioni per la indennità di risultato per l'anno 2019 ai titolari di posizione organizzativa .

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno 22. del mese di 02. alle ore 19. e minuti 30. seguenti nella sala delle adunanze del Comune di San Pietro Clarenza, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei Signori :

	COGNOME	NOME	QUALIFICA	Presente	Assente
1	SANTONOCITO	VINCENZO	SINDACO		
2	TOMASELLO	LUCIANO	VICE SINDACO		
3	DELIA	DESIREE DANIELA	ASSESSORE		
4	SAPIENZA	MARIA ELENA	ASSESSORE		
5	CAVARRA	ANDREA	ASSESSORE		

Presiede il Geom. Vincenzo Santonocito – Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Salvatore Marco Puglisi

Il presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta sotto riportata, relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi i pareri e le attestazioni prescritti dalle leggi regionali n° 48/1991 e n° 30/2000

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'oggetto;

Ritenuto di provvedere in merito;

Ad unanimità di voti, legalmente espressi

DELIBERA

- 1) Di **approvare** la proposta di deliberazione di cui sopra , che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, facendola propria integralmente;
- 2) Di **dichiarare**, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza del provvedimento.

COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

(CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA)

Ufficio del Personale

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 16 DEL 22-2-2022

OGGETTO: Modifica delle schede di valutazioni per la indennità di risultato per l'anno 2019 ai titolari di posizione organizzativa .

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL), che assegna al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi;
- l'art. 107 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267(TUEL) che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce al personale dirigente la responsabilità tecnica, amministrativa e finanziaria;
- l'art. 109 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267(TUEL) che testualmente recita: " *Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";

RICHIAMATO il CCNL del 21.05.2018 con il quale all'art. 17 ha regolamentato la materia delle posizioni organizzative contemplando che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, assumono le funzioni di titolari delle posizioni organizzative;

RICHIAMATA la delibera della Giunta Municipale n.4 del 18 gennaio 1919 riguardante l'approvazione della struttura organizzativa dell'Ente;

VISTI i provvedimenti con i quali si è provveduto alla nomina dei seguenti Responsabili:

- Responsabile del settore Affari Generali e Servizi Sociali il dipendente a tempo pieno ed indeterminato, categoria D.1, Posizione economica D.5, dott. Pasquale Carciotto;
- Responsabile del settore Tecnico Urbanistica il dipendente a tempo pieno ed indeterminato, categoria D.1, Posizione economica D.5, Arch. Danilo Leone;
- Responsabile del settore Tecnico Lavori Pubblici e ad interim settore Economico Finanziario il dipendente a tempo pieno ed indeterminato, categoria C.1, Posizione economica C4, Geom. Antonio Di Marzo;
- Responsabile del settore Polizia Locale il dipendente a scavalco, categoria C.1, Posizione economica C4, Dott. Antonio Domenico Pappalardo dal 01 gennaio 2019 fino alla data del 30 settembre 2019);
- Responsabile del settore Polizia Locale la dipendente a tempo pieno ed indeterminato, categoria C.1, Posizione economica C4, la Dott.ssa Agata Palmeri (dalla data del 01 ottobre 2019 e fino alla data del 31 dicembre 2019);

RICHIAMATO l'art.3, comma 2, del d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150, " *Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*", in forza del quale e secondo procedure conformi alle direttive impartite dalla CIVIT (oggi ANAC), le amministrazioni pubbliche provvedono a misurare ed a valutare la performance tenendo conto dell'ente nel suo complesso, delle unità organizzative o delle aree di responsabilità in cui si struttura e dei singoli dipendenti;

VISTA la deliberazione commissariale n. 5 del 03 aprile 2020, relativa alla nomina del Nucleo di Valutazione per il periodo 2020-2023 nelle persone dei sottoelencati componenti:

- Dott. Salvatore Spinella - Presidente
- Avv. Antonella Miraldi - Componente
- Avv. Giuseppe Salerno – Componente

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 52 del 7 settembre 2017 relativa al Piano della Programmazione degli obiettivi di carattere generale e delle performance per il triennio 2017/2019;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 55 del 30 dicembre 2019, recante "Approvazione ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., del Piano integrativo degli obiettivi e delle performance 2019-2021"

VISTE le Relazioni sulle risultanze dello stato di attuazione dei programmi e degli obiettivi di competenza per l'anno 2019 a firma dei seguenti dipendenti:

- Responsabile del settore Affari Generali – dott. Pasquale Carciotto;
- Responsabile del settore Economico Finanziario – Geom. Antonio Di Marzo;
- Responsabile del settore Tecnico Urbanistica – Arch. Danilo Leone;
- Responsabile del settore Tecnico Lavori Pubblici – Geom. Antonio Di Marzo;
- Responsabili del settore Polizia Locale – Dott. Antonio Domenico Pappalardo e Dott.ssa Agata Palmeri;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione in data 20 dicembre 2021 ha trasmesso le schede di valutazione finalizzate alla determinazione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative – anno 2019, redatte secondo il modello di scheda di cui al regolamento;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n.48 del 9 ottobre 2018 di approvazione del Regolamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance, al quale sono allegate le schede di valutazione del personale titolare di P.O. che prevedono un punteggio su base 100 di cui punti 60 collegati al raggiungimento degli obiettivi;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione con verbale n.18 del 09/12/2021 non ha compilato la parte II delle schede di valutazione dei Responsabili di P.O. in difformità a quanto previsto dal sopracitato art.7 punto 2 del regolamento ritenendo non idonei gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione;

VISTA la nota del Segretario Generale prot. n.9659 del 21/12/2021 di richiesta chiarimenti al Nucleo di Valutazione;

VISTA la nota di risposta del Nucleo di Valutazione prot. 530 del 25/01/2022 che persiste nel non dare seguito alle previsioni di cui all'art.7, punto 2 del regolamento;

ATTESO che il nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 7, punto 2 del regolamento comunale del sistema di valutazione delle performance approvato con delibera di G.C. n.48 del 09/10/2018 ha il compito di provvedere alla valutazione del Responsabile di Settore;

RITENUTO che la valutazione è stata attestata esclusivamente in merito agli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione, della qualità degli atti amministrativi, delle capacità e competenze, del contributo alla performance generale di amministrazione, assegnando il punteggio di valutazione da considerarsi rientrante nel parametro massimo e che determina una valutazione non coerente con il lavoro svolto dalle P.O. nell'anno 2019 per le motivazioni indicate nella nota del Segretario Generale n. 9659 del 21/12/2021;

PRESO ATTO delle risultanze delle relazioni prodotte dai Responsabili di settore dalle quali è dato evincere che gli stessi, nella differenziazione di comparto, hanno dichiarato e confermato il raggiungimento degli obiettivi ivi trascritti che di fatto si riferiscono a quelli previsti determinando una significativa performance di miglioramento, di raggiungimento delle finalità dettate, di incidenza sulla risposta agli scopi prefissati;

RITENUTO che in forza della contingenza dettata dalle vicende giudiziarie, i responsabili di settore hanno profuso un maggiore impegno di collaborazione, di presa di coscienza in ragione delle insorte problematiche e della superiore necessità di assicurare una regolarità amministrativa nella erogazione dei servizi istituzionali e alla persona;

PRESO ATTO che i responsabili di settore, nel corso dell'anno 2019 hanno dato esecuzione agli obiettivi elencati nelle relazioni contribuendo di fatto al raggiungimento delle finalità prefissate, fornendo un tangibile apporto operativo che ha determinato un fattivo miglioramento sotto i profili di qualità, di contributo generale alla performance, di miglioramento e di efficienza;

RITENUTO di prendere atto della valutazione espressa dal Nucleo in ragione delle motivazioni riportate con nota prot. n.530 del 25 gennaio 2022 e pertanto, al fine non esporre l'Ente ad un eventuale quanto probabile contenzioso promosso dai Responsabili per il mancato riconoscimento del lavoro prodotto e dei risultati conseguiti a beneficio dell'Ente che ne ha tratto un indubbio vantaggio, si ritiene di considerare la valutazione relativa ai parametri 1,3,4 e 5 della scheda di valutazione di area organizzativa e di responsabile di area organizzativa approvata con deliberazione della Giunta Municipale n.48 del 9 ottobre 2018;

PRESO ATTO che in ragione di quanto testè espresso, confermare la valutazione dei responsabili di settore per l'anno 2019 ritenendolo come parametro massimo;

RITENUTO pertanto di poter procedere alla determinazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019 da assegnare ai responsabili incaricati di posizione organizzativa sopra richiamati;

PRESO ATTO della norma di cui all'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 secondo la quale *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"*;

DARE MANDATO al Capo Settore proponente di tenere conto delle motivazioni riportate nel presente provvedimento e di darne esecuzione mediante proprio atto di liquidazione degli emolumenti tenendo conto che il punteggio dato dal Nucleo risulta essere il massimo;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere al riparto delle somme spettanti ai titolari di Posizione Organizzativa sulla base del punteggio assegnato a titolo di valutazione annuale;

- Responsabile del Settore Economico Finanziario - Punti 43,50/50;
- Responsabile del Settore Affari Generali - Punti 45/50;

- Responsabile del Settore Tecnico Urbanistica - Punti 45/50;
- Responsabile del Settore Tecnico Lavori Pubblici - Punti 43,50/50;
- Responsabili del Settore Polizia Locale - Punti 45/50;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n.48 del 9 ottobre 2018 di approvazione del Regolamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n.52 del 7 settembre 2017 di assegnazione obiettivi 2017/2019;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 55 del 30/12/2019 di approvazione del Piano della Performance e degli obiettivi per l'anno 2019;

VISTI gli articoli 183 e 184 del decreto legislativo n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTI i pareri di rito così come espressi dai Responsabili dei Settori in conformità a quanto prescritto dall'art. 147-bis, primo comma, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 sotto il profilo amministrativo e in ordine alla regolarità contabile;

PROPONE

La parte narrativa che precede si ritiene integrante e sostanziale del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della L. 241/90.

DI TENERE CONTO, per le motivazioni trascritte in premessa, solo della valutazione rientrante alla sezione I, III, IV, V delle schede di valutazione, modificando le stesse escludendo la parte II, per l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2019, che qui si intendono integralmente richiamate, così come definite nel rispetto delle considerazioni in premessa ampiamente trascritte e che di seguito si riassumono integralmente, ed al fine di non pregiudicare lo status del lavoratore ed evitare eventuale contenzioso da parte dei Responsabili;

DI DARE MANDATO al Capo Settore proponente di tenere conto delle motivazioni riportate nel presente provvedimento e di darne esecuzione mediante proprio atto di liquidazione degli emolumenti tenendo conto che il punteggio dato dal Nucleo risulta essere il massimo proporzionato ai parametri regolamentari;

Il Responsabile della gestione Risorse Umane

Dott.ssa Angela Sorge



Il Responsabile del ° Settore Amministrativo

Dott. Giuseppe Giandinoto

SETTORE 1° AMMINISTRATIVO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Modifica delle schede di valutazioni per la indennità di risultato per l'anno 2019 ai titolari di posizione organizzativa

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla regolarità tecnica

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000 come recepito dall'art. 5 del Regolamento del Sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del C.C. n. 3/2013)

- Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa
- Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che si allega.

San Pietro Clarenza, 22/02/2022

IL RESPONSABILE SETTORE
Dr. Giuseppe Giandinoto

Parere del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000)

- Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.
- Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che allega.
- Non dovuto in quanto l'atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata né riflessi diretti o indiretti sul situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

San Pietro Clarenza, 22/02/2022

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Dr. Giuseppe Giandinoto

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma come segue:

Il Presidente
Geom. Vincenzo Santonocito

Assessore Anziano
Sig. Andrea Cavarra

Il Segretario Comunale
Dott. Salvatore Marco Puglisi

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal

24/02/2022 al 11/03/2022 Reg. N° 11

Li 24/02/2022

L'Addetto all'Albo

Il sottoscritto Segretario comunale CERTIFICA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno _____ per quindici giorni consecutivi e che contro la stessa non sono stati prodotti reclami, opposizioni o richiesta di controllo.

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Salvatore Marco Puglisi

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti d'ufficio ATTESTA che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

[] atto dichiarato immediatamente esecutivo;

[] decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione (Art.12 L.R. 44/91).

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Salvatore Marco Puglisi

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

S. Pietro Clarenza li _____

Il Segretario Comunale
Dott. Salvatore Marco Puglisi