

COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 6/7/2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Accordo economico annuale 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Loredana Patti – Segretario Generale Componenti: Pasquale Carciotto – Vanessa La Spina Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP – UIL FPL – DICCCAP FENAL SULPM – CISAL –CGIL Firmatarie della pre-intesa: CISL FP – UIL FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? DISPOSIZIONE ABROGATA
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? DISPOSIZIONE ABROGATA
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NON E' NORMA DI DIRETTA APPLICAZIONE AGLI ENTI LOCALI.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Il presente contratto contiene:

- l'accordo economico annuale di riparto/destinazione delle risorse per l'annualità 2017.
- la destinazione di risorse per le progressioni economiche orizzontali;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolato contrattuale le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati:	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	€ 19.791,86
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) – STORICHE	€ 14.498,59
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	#
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) + festivo infrasettimanale	€ 12.500,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 6.000,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 720,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	#
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	€ 672,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	€ 11.800,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	#
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	€ 600,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	#
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	#
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 13.041,69
Nuove progressioni	€ 12.000,00
Somme rinviate	#
TOTALE	€ 91.624,14

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2014

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 10/12/2015).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione per l'anno 2017 di nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività di cui al PEG/Piano delle performance ci si attende un incremento della produttività del personale con riferimento agli obiettivi di performance ivi indicati, oltre che sul piano delle prestazioni e dei comportamenti professionali in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato stimato e formalizzato con determinazione del Responsabile Settore Affari Generali n. 169 del 6/7/2017 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 91.624,14
Risorse variabili	#####
Residui anni precedenti	#####
Totale	€ 91.624,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata con determinazione ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 91.624,14

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl²:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.319,09
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.483,14

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	6.652,34
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	15.744,47
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	479,98
Altro	

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate³

- ¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede
- ² Inserire eventuali note esplicative sugli incrementi effettuati
- ³ Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili; ad esempio:
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del NdV / OIV.
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	#####
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	#####
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	#####
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	#####
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	#####
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	#####
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	#####
Somme non utilizzate l'anno precedente	#####
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	#####
CCNL 31/3/1999 articolo 7	#####
CCNL 1/4/1999 articolo 19	#####
D.L. 78/2010 rispetto del tetto di spesa del personale dell'anno precedente – G.M. n. 35 del 02/08/2012-	#####
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	#####
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	#####
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	#####
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	#####
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	91.624,14
Risorse variabili	#####
Residui anni precedenti	#####
Totale	91.624,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non Sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.592,29 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	€ 13.041,69
Progressioni orizzontali	€ 14.498,59
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	#
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL	#

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	#
Totale	#
	€ 27.540,28

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei vigenti CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 64.083,86 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno + festivo infrasettimanale	€ 12.500,00
Indennità di rischio	€ 720,00
Indennità di disagio	€ 672,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	#
	#
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	€ 11.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	€ 600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	#
Indennità di reperibilità	€ 6.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	€ 19.791,86
Nuove progressioni orizzontali	€ 12.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.540,28
Somme regolate dal contratto	€ 64.083,86
Destinazioni ancora da regolare	#
Totale	€ 91.624,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 91.624,14 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 27.540,28 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	91.624,14	92.778,80
Risorse variabili	#	#
Residui anni precedenti	#	#
Parametro di legge	90.611,96	91.624,14
Totale	90.611,96	91.624,14

N.B.: Il fondo per l'anno 2016 è stato quantificato, in applicazione della normativa contrattuale, in € 91.624,14 ed è stato riportato ad € 90.611,96 quale parametro di legge pari all'importo del fondo come determinato per l'anno 2015.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2173 del titolo 1- intervento 1 Personale fatta eccezione dell'importo di € 27.540,28 imputato ai vari capitoli degli stipendi del personale titolo 1 – intervento 1 Personale .

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In base alla vigente normativa, il Fondo dell'anno 2017 è soggetto al limite di spesa di cui al d.lgs. 75/2017 che fissa il limite del corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Limite che è rispettato come risultante dalla tabella riportata al modulo III della presente relazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 332/RG del 6/7/2017 è impegnato per € 64.083,86 al capitolo 2173 titolo 1- intervento 1 Personale ;per € € 27.540,28 titolo 1- intervento 1 Personale di ciascun centro di costo cui i dipendenti sono assegnati .

