



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Determina Sindacale

N. 6 del 18.03.2025

Oggetto :	Modifica ed integrazione della Determina Sindacale n.3 del 10/03/2025. – Individuazione, nomina e conferimento incarico di E.Q. del II Settore con decorrenza dal 18/03/2025.
-----------	---

Sindaco

VISTA E RICHIAMATA la Determina Sindacale n. 3 del 10/03/2025 avente ad oggetto: “Attribuzione retribuzione di posizione rideterminata ai responsabili di E.Q. per il periodo decorrente dal 18/07/2023 e dal 03/05/2024. - Conferma conferimento incarichi di E.Q. sino alla scadenza del mandato sindacale - adeguamento retribuzione di posizione dall’01/01/2025”;

CONSIDERATO che gli incarichi di responsabile titolare dei servizi con responsabilità di prodotto e di risultato, regolati dagli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del CCNL 16/11/2022, come sopra conferiti, prevedono il termine finale fissato alla data di scadenza del mandato sindacale;

VISTO il verbale del 28/02/2025, acquisito al prot. dell’ente al n.2714 del 13.03.2025 e ritenuto dovervi aderire;

VISTA E RICHIAMATA la struttura organizzativa del Comune di San Pietro Clarenza, attualmente definita dalla deliberazione di G.M n. 28 del 02/05/2024, di modifica della G.M. n. 32 del 18/07/2023, con la quale, in relazione alle esigenze organizzative/funzionali, è stata approvata la riorganizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo funzionigramma, così come indicato nel prospetto ivi allegato;

ATTESO che è in itinere un concorso pubblico indetto per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Funzionario Contabile, da inquadrare nell’Area dei Funzionari ed E.Q.;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

ATTESO che il suddetto CCNL ha definito la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito definite EQ, in precedenza Posizioni Organizzative (P.O.) agli articoli 16-17-18-19-20-21 relativamente all’istituzione, al conferimento, alla revoca e alla graduazione degli incarichi;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n.33 del 18/07/2023 con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (E.Q.) con annesso sistema di misurazione e valutazione”;

VISTO il contenuto delle E.Q. istituite presso l’Ente, come da struttura organizzativa sopra richiamata, nonché i requisiti necessari per il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, come definiti nella metodologia contenuta nella delibera di Giunta Municipale n.33/2023, di approvazione del Regolamento area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione del comune di San Pietro Clarenza;

CONSIDERATO che la normativa vigente prevede di utilizzare come responsabili degli uffici con funzioni direttive le professionalità più qualificate all’interno della struttura dell’Ente;

CONSIDERATO altresì che negli enti privi di dirigenza, gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal Sindaco, con atto scritto e motivato, a dipendenti inquadrati nell’Area dei Funzionari ed EQ - ex cat. D ed eccezionalmente e temporaneamente a dipendenti dell’Area degli Istruttori - ex cat. C, aventi rapporto di lavoro a tempo pieno e/o part-time con prestazione lavorativa non inferiore al 50% delle ore contrattualmente previste del rapporto a tempo pieno;

RILEVATO che in ragione dell’organizzazione dell’ente e dei servizi comunali di riferimento, necessita adottare apposito provvedimento sindacale in ordine alla E.Q. interessata e disporre la modifica ed integrazione della Determina Sindacale n. 3 del 10/03/2025, con nuova individuazione e nomina del responsabile di servizio e conferimento incarico di E.Q. con conferimento, in via temporanea ed eccezionale, delle funzioni direttive e di gestione del 2° Settore - Economico - Finanziario –Tributario, e l’attribuzione dell’indennità di posizione, con valore annuo adeguato dall’01/01/2025, spettante per tredici mensilità e rapportata alla durata dell’incarico, da riproporzionare nel rispetto della percentuale di part time in godimento nonché dell’indennità di risultato, stabilite con delibera di G.M. n. 36 del 28/05/2024;

RITENUTO, al fine di assicurare la più efficiente ed efficace funzionalità dell’organizzazione e delle aree comunali, in coerenza con gli intendimenti espressi ed inseriti nel proprio programma di mandato, di procedere alla nomina del nuovo responsabile di E.Q. titolare del Settore II, con conferimento, in via temporanea ed eccezionale, delle funzioni dirigenziali ai sensi dell’art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l’esercizio dei poteri gestionali ascrivibili alla medesima posizione apicale con EQ, con l’attribuzione della relative responsabilità di prodotto e di risultato, con l’individuazione del funzionario dipendente, in possesso dei necessari requisiti culturali, professionali nonché idonee attitudini con riguardo alle specifiche esperienze lavorative, di seguito indicato:

- **2° Settore Economico - Finanziario –Tributario** - Rag. Pellegrino Maria Giovanna - Istruttore Contabile inquadrata nell’Area degli Istruttori;

RITENUTO di conferire l’incarico di E.Q. per la direzione del 2° Settore con decorrenza dal 18/03/2025 e nelle more della copertura di ruolo del posto di Funzionario Contabile, e comunque non oltre il termine di scadenza del mandato sindacale;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la legislazione vigente in materia di personale;

VISTO il Contratto Collettivo nazionale di Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTO altresì il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

ACCERTATA la propria competenza all’emanazione dell’atto di cui in parola;

DATO ATTO che la presente determinazione, essendo provvedimento di organo monocratico, non è soggetta a controllo preventivo di legittimità, ed è immediatamente esecutiva;

VISTA la legge 8.6.1990, n. 142, come recepita con LR 11.12.1991, n. 48;

VISTA la Legge Regionale 3.12.1991, n. 44;

VISTA la Legge Regionale 5.07.1997, n. 23;
VISTA la LR 23.12.2000, n. 30;
VISTO lo Statuto comunale;
VISTO il vigente OREELL e relativo Regolamento di esecuzione;

DECRETA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **DI MODIFICARE ED INTEGRARE** la Determina Sindacale n. 3 del 10/03/2025 e procedere alla nuova individuazione e nomina del responsabile di servizio e conferimento incarico di E.Q. con conferimento, in via temporanea ed eccezionale, delle funzioni direttive e di gestione del 2° Settore - Economico - Finanziario -Tributario, con l'attribuzione dell'indennità di posizione, con valore annuo adeguato dall'01/01/2025, spettante per tredici mensilità e rapportata alla durata dell'incarico da riproporzionare nel rispetto della percentuale di part time in godimento nonché dell'indennità di risultato, stabilite con delibera di G.M. n. 36 del 28/05/2024;
3. **DI CONFERIRE** l'incarico di E.Q. per la direzione del 2° Settore, con conferimento, in via temporanea ed eccezionale, delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili alla medesima posizione apicale con EQ, con l'attribuzione della relative responsabilità di prodotto e di risultato, al funzionario dipendente in possesso dei necessari requisiti culturali, professionali nonché idonee attitudini con riguardo alle specifiche esperienze lavorative, di seguito indicato:
- 2° Settore Economico - Finanziario -Tributario - Rag. Pellegrino Maria Giovanna - Istruttore Contabile inquadrata nell'Area degli Istruttori;
4. **DI DARE ATTO** che:
 - l'incarico de quo decorrere dal 18/03/2025 e nelle more della copertura di ruolo del posto di Funzionario Contabile, e comunque non oltre il termine di scadenza del mandato sindacale;
 - il trattamento come sopra stabilito assorbe tutte le indennità previste dal vigente contratto di lavoro, compreso il compenso per lavoro straordinario, fatte salve le specifiche deroghe;
 - il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione comporta per il dipendente una retribuzione di risultato e, se attribuiti, del compenso di risultato per gli incarichi ad interim, secondo quanto previsto dal CCNL di comparto; L'erogazione della retribuzione e del compenso di risultato sono subordinati alla valutazione positiva delle attività del dipendente.

DISPONE

1. Che il presente atto venga notificato al soggetto incaricato della Elevata Qualificazione.
 2. Che il presente atto venga trasmesso al Nucleo di Valutazione;
 3. Che il presente atto venga altresì inviato al Segretario Generale;
 4. Che l'Ufficio Personale provveda alla pubblicazione del presente atto sul sito web dell'Ente al link "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - sotto sezione livello 1 "PERSONALE" - sotto sezione livello 2 "POSIZIONI ORGANIZZATIVE".
- Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Geom. Vincenzo Santonocito