



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

Città Metropolitana di Catania

VII SETTORE - SERVIZI DEMOGRAFICI E RISORSE UMANE

REGISTRO DI SETTORE N. 74 DEL 30-12-2025

REGISTRO GENERALE N. 1085 DEL 30-12-2025

COPIA DELL'ATTO IN FORMATO COMPLETO

Oggetto: **PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE
AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI
SAN PIETRO CLARENZA. ANNO 2025. INDIZIONE
PROCEDURA DI SELEZIONE. APPROVAZIONE BANDO E
SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

VISTA la Determina del Sindaco n. 20 del 25/09/2025 con la quale al sottoscritto è stata assegnata la titolarità della posizione organizzativa del Settore 7° - Servizi Demografici e Risorse Umane;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 17 del 16/06/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;

PREMESSO che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate), sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

CHE in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

CHE, rispettivamente, gli artt. 79 e 80 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

VII Settore - Servizi Demografici e Risorse Umane - Determinazione n. 74 del 30-12-2025 - Copia dell'Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

VISTA la Determina Dirigenziale n. 53 – 1002 R.G. del 09/12/2025, con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo Risorse Decentrate 2025 in complessivi **€122.880,12** di cui **€91.624,14**, quantificate e ridotte in quanto soggette al limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€31.255,98** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 (risorse stabili di **€121.992,54** e risorse variabili **€887,58**);

VISTA la deliberazione di G.M. n. 91 del 09/12/2025 con la quale sono state approvate le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa triennio normativo e annualità economica 2025;

VISTO il verbale di Delegazione Trattante del 18/12/2025 con il quale le parti, a seguito contrattazione, si sono accordate in merito all'utilizzo complessivo delle risorse stabili e variabili, in applicazione del CCNL 16/11/2022, approvando all'unanimità la destinazione totale delle risorse, così come proposto dalla parte datoriale;

VISTO che in data 28/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentratore Integrativo applicativo del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del personale dipendente non dirigente del Comune di San Pietro Clarenza triennio normativo e annualità economica 2023, di cui al Fondo risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile e parte variabile di cui all'art. 79 e art. 80 del C.C.N.L. 16/11/2022;

DATO ATTO che in data 30/12/2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentratore Integrativo applicativo del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del personale dipendente non dirigente del Comune di San Pietro Clarenza annualità economica 2025, di cui al Fondo risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile e parte variabile di cui all'art. 79 e art. 80 del C.C.N.L. 16/11/2022;

CONSIDERATO, che per l'anno 2025 sono state destinate delle risorse, ai sensi dell'art. 80 comma 2 lettera j) del C.C.N.L. 16/11/2022, a finanziamento del Fondo delle progressioni economiche all'interno delle aree ammontanti ad € 4.850,00;

DATO ATTO che, la procedura di selezione per la progressione economica all'interno delle aree ex art. 14 CCNL 16/11/2022, per l'esercizio 2025, così come programmata ed approvata tra le parti in sede di stipula del CCDI annualità economica 2025 avvenuta in data 30/12/2025, deve essere attivata, con riferimento al contingente di personale avente diritto a partecipare, presente alla data del 1° gennaio 2025, secondo i criteri di cui al CCDI triennio normativo - applicativo del CCNL 16/11/2022 - sottoscritto dall'ente in data 28/12/2023 giusti artt. 25-26, con adesione, ad integrazione dell'art.26 del medesimo CCDI dell'orientamento applicativo contenuto nel CFL244 dell'ARAN rilasciato in merito alle graduatorie della PEIA, attesa l'alimentazione delle cd. Fondo per la progressione orizzontale, attraverso l'utilizzo delle risorse ivi destinate con il C.C.D.I. annualità economica 2025 di cui sopra, nell'ambito delle disponibilità annuali dalla contrattazione decentrata, come segue:

la progressione economica all'interno delle aree è riconosciuta, sulla base di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. e delle normative di settore, ad una quota del personale dipendente a tempo indeterminato appartenente a ciascuna delle aree – ex categorie professionali A,B,C e D, avente diritto a partecipare, in servizio alla data del 1° gennaio 2025 e che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica:

area degli operatori - ex categ. A = PEO - PEIA per n. 1 posizioni di sviluppo

area degli operatori esperti - ex categ. B = PEO – PEIA per n. 4 posizioni di sviluppo

area degli istruttori – ex categ. C = PEO - PEIA per n. 2 posizioni di sviluppo

area dei funzionari ed EQ – ex categ. D = PEO – PEIA per n. 0 posizioni di sviluppo

CONSIDERATO CHE necessita, pertanto, indire la procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree per i dipendenti comunali, da assegnare secondo i criteri approvati di cui agli artt. 25-26 del C.C.D.I. sottoscritto il 28/12/2023 con adesione, ad integrazione dell'art.26 del medesimo CCDI dell'orientamento applicativo contenuto nel CFL244 dell'ARAN rilasciato in merito alle graduatorie della PEIA come approvato con il CCDI annualità economica 2025, e ad integrazione dei criteri fissati dal citato articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022;

RITENUTO, pertanto, di avviare formalmente il procedimento relativo alla suddetta procedura per le progressioni economiche all'interno delle aree che prevede la formazione delle relative graduatorie, previa verifica dei requisiti di partecipazione;

VISTO il bando di selezione e il modulo di domanda redatti dall'Ufficio del Personale che si allegano sub "A";

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs 267/2000;

ACCERTATA la disponibilità sui fondi assegnati;

ACCERTATO, ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

D E T E R M I N A

PER I MOTIVI di cui in premessa, qui per intero richiamati,

DI AVVIARE il procedimento ed indire per l'anno 2025 la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente del comune di San Pietro Clarenza, attivata e da assegnare secondo i criteri di cui al CCDI applicativo del CCNL 16/11/2022 stipulato dall'ente in data 28/12/2023, giusti artt. 25-26 con adesione, ad integrazione dell'art.26 del medesimo CCDI dell'orientamento applicativo contenuto nel CFL244 dell'ARAN rilasciato in merito alle graduatorie della PEIA, come approvato con il CCDI annualità economica 2025, ad integrazione dei criteri fissati dal citato articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022, come segue:

la progressione economica all'interno delle aree è riconosciuta, sulla base di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. e delle normative di settore, ad una quota del personale dipendente a tempo indeterminato appartenente a ciascuna delle aree – ex categorie professionali A,B,C e D, avente diritto a partecipare, in servizio alla data del 1° gennaio 2025 e che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica:

area degli operatori - ex categ. A = PEO - PEIA per n. 1 posizioni di sviluppo

area degli operatori esperti – ex categ. B = PEO – PEIA per n. 4 posizioni di sviluppo

area degli istruttori – ex categ. C = PEO - PEIA per n. 2 posizioni di sviluppo

area dei funzionari ed EQ – ex categ. D = PEO – PEIA per n. 0 posizioni di sviluppo

DI APPROVARE il Bando/Avviso ed il modulo di domanda allegato che si accludono al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento di **€ 4.850,00** oltre oneri riflessi dovuti per legge trova copertura nell'ambito delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività approvate per l'anno 2025, così come impegnate con Determina Dirigenziale n. 53 – 1002 R.G. del 09/12/2025;

DI SUB IMPEGNARE la somma di **€ 4.850,00**, oltre **€ 1.154,30** per oneri riflessi ed **€ 412,25** per IRAP, alle seguenti missioni del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027 - annualità 2025 – esigibilità 2025:

- quanto ad **€ 4.850,00** con imputazione all'ex cap. 2173;

- quanto ad € **1.154,30** per contributi CPDEL all'ex cap. 2174;
- quanto ad € **412,25** per IRAP all'ex cap. 2173/7;

DI TRASMETTERE l'atto al responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti di competenza;

DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune di San Pietro Clarenza (www.comunesanpietroclarenza.it) nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" -Sottosezione "Bandi di concorso";

DI PUBBLICARE, altresì, ai sensi di legge il Bando di selezione con allegato schema di domanda di partecipazione **per 30 giorni consecutivi** all'Albo Pretorio e sul Sito Web Istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente sottosezione Bandi di Concorso e spedito via mail o sulla rete intranet a tutti i dipendenti.

Il Responsabile del Procedimento

F.to *Sorge Angela*

Il Responsabile del Settore

F.to *Sorge Angela*

(Sottoscritto con firma digitale)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, rilascia parere **Favorevole**.

Attesta ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili:

San Pietro Clarenza, 30-12-2025

Il Responsabile del II Settore

F.to *Maria Giovanna Pellegrino*

(Sottoscritto con firma digitale)